

ตัวอย่างการกรอกข้อมูล



แบบตารางข้อมูลอัตรากำลังในภาพรวมของส่วนราชการ

กรมการบันเทิง สันทนาการ และการกิ้นเลี้ยง

ส่วนราชการ	ข้าราชการ		ลูกจ้างประจำ (คน)	ลูกจ้างชั่วคราว (คน)		จ้างเหมาบริการ		พนักงานมหาวิทยาลัย / พนักงาน ก. สาธารณสุข (คน)	อื่น ๆ	พนักงานราชการ						
	ตำแหน่ง	คน		เงิน ใน งปม.	เงิน นอก งปม.	ตัว บุคคล (คน)	จ้าง เอกชน (✓)			กรอบ รอบที่ 4 ¹ (ตำแหน่ง)	ลูกจ้างประจำที่เป็น ฐานกรอบ คงเหลือ ² (คน)	พรก. ที่ ้างจริง ³ (คน)	พรก. กลุ่ม 2 คงเหลือ ⁴ (คน)	พรก. ตาม ข้อ 17 ⁵ (ตำแหน่ง)	พรก. ศักยภาพสูง ⁶ (ตำแหน่ง)	ทดแทน เกษียณ ⁷ (ตำแหน่ง)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	40	36	5			1	✓			10	3	5	1			2
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	25	20	7			2				20	5	10		1		
สำนักเลขานุการ	15	12								5		4				
รวม	80	68	12			3				35	8	19	1	1		2

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

- หมายเหตุ : 1 - **กรอบรอบที่ 4** หมายถึง กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. ได้ให้ความเห็นชอบและใช้อยู่ในปัจจุบัน (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563) ซึ่งส่วนราชการจะยังไม่สามารถจ้างพนักงานราชการได้เต็มจำนวน เนื่องจากต้องรอให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการว่างลงก่อน จึงจะสามารถจ้างพนักงานราชการปฏิบัติงานทดแทนได้ในอัตรา 1 : 1
- 2 - **ลูกจ้างประจำที่เป็นฐานกรอบคงเหลือ** หมายถึง จำนวนคงเหลือของลูกจ้างประจำที่กำหนดไว้เป็นฐานกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ซึ่งส่วนราชการจะจ้างพนักงานราชการได้ในอัตรา 1 : 1 เมื่อตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวว่างลง
- 3 - **พรก. ที่ ้างจริง** หมายถึง จำนวนพนักงานราชการที่ส่วนราชการมีการจ้างจนถึงวันที่รายงานข้อมูล
- 4 - **พรก. กลุ่ม 2 คงเหลือ** หมายถึง จำนวนคงเหลือของพนักงานราชการที่ได้รับการปรับสถานะมาจากลูกจ้างชั่วคราว เป็นการเฉพาะตัว ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 ต.ค. 2547
- 5 - **พรก. ตามข้อ 17** หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามประกาศ คพร. เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 ข้อ 17 เพื่อปฏิบัติภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามนโยบายรัฐบาล มติ ค.ร.ม. หรือตามกฎหมายที่กำหนด
- 6 - **พรก. ศักยภาพสูง** หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 7 ก.พ. 2560 เพื่อรองรับการจ้างผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณวุฒิพิเศษ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ เข้ามารับงานให้แก่ราชการ
- 7 - **ทดแทนเกษียณ** หมายถึง จำนวนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ คพร. จัดสรรเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการ ตามมติ ค.ร.ม. เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2560 และมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2565) เพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

แบบวิเคราะห์เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ 5 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567)

กรมการบันเทิง สันทนาการ และการกินเลี้ยง

ภารกิจ สำนัก / กอง กลุ่ม / ฝ่าย (โปรดใส่ชื่อเต็มของหน่วยงาน)	ตำแหน่งพนักงานราชการที่ต้องการ			ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โปรดเลือกโดยใช้ ✓)		ปฏิบัติงานร่วมกับ (จำนวนคน)			มีการทบทวน กระบวนงาน หรือไม่/ อย่างไร ²	ระยะ เวลา ที่จะจ้าง (ปี)	เหตุผลที่ขอจัดสรรกรอบ พรก./ข้อจำกัดของ สรก.	ผลกระทบ หากไม่ได้รับ การจัดสรรและ แนวทาง การดำเนินการ ในกรณีดังกล่าว (ระบุ)
	ชื่อ ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	จำนวน	งานประจำ		งานตาม นโยบาย / โครงการ เร่งด่วน ¹	ชรก.	ลูกจ้าง				
				เช่น เดียว กับ ชรก.	เช่นเดียวกับ ลูกจ้าง							
ภารกิจนโยบายและแผนงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	1.นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	บริหารทั่วไป บริการ	5	✓			5		มี (รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ 1) ไม่มี	4 4	- เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ ตามกรอบแผน บริหารราชการแผ่นดินให้ สอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์กระทรวง - จัดทำประมาณการ รายได้ของกรม - อัตรากำลังที่มีอยู่ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	- การปฏิบัติงานมีความล่าช้า - จ้างลูกจ้างชั่วคราวมา ปฏิบัติงานไปพลางก่อน
	2. เจ้าพนักงาน ธุรการ		1	✓			1					
ภารกิจด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	3	✓			8		มี (รายละเอียด ตามเอกสาร แนบ 2)	1	- การสร้าง ปรับปรุง และ พัฒนาระบบเครือข่าย สื่อสารข้อมูล - อัตรากำลังที่มีอยู่ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - ต้องการจ้างระยะสั้น	จ้างลูกจ้างชั่วคราวมาปฏิบัติงาน ไปพลางก่อน
รวม												

หมายเหตุ : 1 - งานตามนโยบาย/โครงการสำคัญของรัฐบาลที่มีระยะเวลาการดำเนินการชัดเจน (ไม่เกิน 4 ปี)

2 - หากส่วนราชการมีการทบทวนกระบวนงาน โปรดแนบผังการทบทวนกระบวนงานหรือแผนปฏิรูปองค์กรที่ได้เคยดำเนินการในรูปแบบ pdf files. ด้วย

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

แบบแสดงความต่อเนื่องในการจ้างพนักงานราชการ

กรมการบันเทิง สันทนาการ และการกึ่งเลี้ยง

ส่วนราชการ	ระยะเวลาการจ้างงานต่อเนื่อง* โดยประมาณ (ระบุจำนวนคน)													รวม (คน)
	น้อยกว่า 5 ปี	5 ปี	6 ปี	7 ปี	8 ปี	9 ปี	10 ปี	11 ปี	12 ปี	13 ปี	14 ปี	15 ปี	มากกว่า 15 ปี	
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	2				3									5
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	3					2			5					10
สำนักเลขานุการ	1		2	1										4
รวม	6		2	1	3	2			5					

รายงานข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2563

หมายเหตุ : * - การจ้างงานต่อเนื่อง หมายถึง การต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการรายเดิม ในตำแหน่งเดิม เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบเดิม โดยไม่มีการขาดช่วงของระยะเวลาจ้างงาน (พิจารณาตามสัญญาจ้าง)
 - หากมีการจ้างงานต่อเนื่อง แต่มีการแบ่งเป็นหลายช่วง ให้กรอกข้อมูลของช่วงที่เป็นปัจจุบันที่สุดเพียงช่วงเดียว
 - หากในช่วงปีใด มีระยะเวลาการจ้างงานมากกว่า 6 เดือน ให้คิดเป็น 1 ปี