**บันทึกข้อความ**

**ส่วนราชการ** ..........................................................................................................

**ที่** ............................ **วันที่** .....................................

**เรื่อง** ขอส่งผลงานเพื่อขอรับการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

# เรียน อธิการบดี

 เนื่องด้วยข้าพเจ้า ........................................................พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(แผ่นดิน/รายได้) ตำแหน่ง..........................................................................ระดับตำแหน่ง.....................สังกัด.......................................................... ได้ดำเนินการทำผลงานครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2562 กำหนดแล้ว ข้าพเจ้าขอส่งผลงานเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท.................................ชื่อตำแหน่ง........................................................รหัสตำแหน่ง................ สังกัดหน่วยงาน.......................................................โดยจัดส่งผลงาน และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

 1. คู่มือปฏิบัติงานหลัก

 - ชื่อคู่มือ................................................................................. จำนวน 1 เล่ม (คลิปดำหนีบ)

 2. ผลงานที่ใช้ประกอบรับการแต่งตั้ง

 ประเภทผลงานเชิงวิเคราะห์

 - ชื่อผลงานวิเคราะห์ ........................................................... จำนวน 1 เล่ม (คลิปดำหนีบ)

 ประเภทผลงานสังเคราะห์

 - ชื่อผลงานสังเคราะห์ ......................................................... จำนวน 1 เล่ม (คลิปดำหนีบ)

 ประเภทผลงานวิจัย

 - ชื่อผลงานวิจัย ................................................................... จำนวน 1 เล่ม (คลิปดำหนีบ)

 ผลงานลักษณะอื่นๆ

 - ชื่อผลงานลักษณะอื่นๆ ..................................................... จำนวน 1 เล่ม (คลิปดำหนีบ)

 3. หลักฐานการเผยแพร่ผลงาน

 3.1......................................................................................................................................

 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

 ...........................................

 (..................................................)