

แบบประเมินคุณภาพ ฉบับ สำหรับขอแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง

1. ชื่อตำรา
2. สาขาที่ขอแต่งตั้งฯ
3. ชื่อผู้เสนอขอแต่งตั้ง ตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน อาจารย์
สาขาวิชา
4. คุณภาพของตำรา

ข้อที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
1	ความถูกต้องและทันสมัยในภาพวิชาการ (ข้อเท็จจริง หลักฐาน อ้างอิง ข้อมูลที่ใช้)	30		
2	ความครอบคลุมเนื้อหาสาระที่กำหนดไว้ในรายวิชาที่ใช้ตำราเล่มนี้	25		
3	ความสามารถในการแต่ง/เรียบเรียง (การใช้ภาษาความสอดคล้องกับเนื้อหา การทำความเข้าใจ)	20		
4	ความถูกต้องชัดเจนของกราฟ/แผนภูมิ ภาพประกอบ	10		
5	ความถูกต้องเหมาะสมและเป็นระบบของการอ้างอิงบรรณานุกรม	15		
รวมคะแนนทั้งหมด		100		
6	ความสอดคล้องกับทิศทางการศึกษาตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ (จากข้อ 6.1 – 6.5 โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องคะแนนที่ได้รับ)			ความคิดเห็น
	6.1 สอดคล้องกับศักยภาพหรือทรัพยากรของแต่ละพื้นที่เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ และ การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ			
	6.2 เพื่อให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของบริบทโลก			
	6.3 เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
	6.4 พัฒนาและส่งเสริมชุมชนหรือชุมชนให้มีความเข้มแข็ง			
	6.5 ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อวงวิชาการ			

5. สรุปความเห็นของผู้ประเมิน

() สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยผลงานอยู่ในระดับ

☐ ดีเด่น

☐ ดีมาก

☐ ดี

() ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยมีผลงานอยู่ใน ระดับพอใช้

เนื่องจาก

() ให้แก้ไขผลงานก่อนจึงจะประเมิน

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ : 1. ระดับดีเด่น (90 – 100) ระดับดีมาก (80 – 89) ระดับดี (70 – 79) ระดับพอใช้ (ต่ำกว่า 70 คะแนน)

2. ผู้สมควรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติ จะต้องได้คะแนนรวมอยู่ใน ระดับดี

3. ผู้สมควรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ จะต้องได้คะแนนรวมอยู่ใน ระดับดีมาก

4. ผู้สมควรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะต้องได้คะแนนรวมอยู่ใน ระดับดีมาก หรือ ดีเด่น

ฉบับ

๙๖๖
๖๖๖

สถานที่

ลับ

วันที่ เดือน พ.ศ.

เรื่อง แจ้งผลงานประเมินผลงาน ตำรา

เรียน ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

อ้างถึง ลงวันที่

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบประเมินคุณภาพตำรา จำนวน 1 ฉบับ

2. ข้อเสนอเกี่ยวกับตำรา (กรณีมีข้อวิจารณ์ และเสนอแนะ) จำนวน 1 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงได้ส่งผลงานทางวิชาการของ (ชื่อ - นามสกุล)

ชื่อตำรา

..... ซึ่งขอกำหนดตำแหน่ง ☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือ ☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์ มาให้ข้าพเจ้าตรวจและประเมินผลงานว่ามีคุณค่าทางวิชาการและความเหมาะสมกับการขอตำแหน่ง

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์ หรือไม่นั้น

บัดนี้ข้าพเจ้าได้ตรวจและประเมินผลงานดังกล่าวแล้ว จึงมีความเห็นดังนี้

() ประเมินผลงานแล้ว อยู่ในเกณฑ์ที่สมควรแต่งตั้งให้เป็น

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์

เนื่องจาก 1. ตำราอยู่ในเกณฑ์ ☐ ระดับดีเด่น

☐ ระดับดีมาก

☐ ระดับดี

2. ผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่ได้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานวิชาการ

() ประเมินผลงานแล้ว อยู่ในเกณฑ์ไม่สมควรจะแต่งตั้งเป็น

☐ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ☐ รองศาสตราจารย์ ☐ ศาสตราจารย์

เนื่องจาก () 1. ตำราอยู่ในระดับ ☐ พอใช้

() 2. ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้กระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับ

ผลงานทางวิชาการ คือ (ระบุ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

หมายเหตุ : จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
2. ต้องให้เกียรติและอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า
3. ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน
4. ผลงานทางวิชาการได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเพี้ยนเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ลับ