



ปฏิทินการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุน (ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป) ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี ๒๕๖๘

วัน เดือน ปี	กิจกรรม
ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๘	- มหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจอัตราว่างของหน่วยงานเพื่อเตรียมประกาศรับสมัคร (ข้อ ๑๒ (๑) ของประกาศ) ทั้งนี้อัตราว่างต้องเป็นไปตามกรอบระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นที่ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เท่านั้น - หน่วยงานเสนอข้อมูลอัตราว่างต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาจัดทำประกาศ / กองบริหารงานบุคคล ตรวจสอบและรวบรวมข้อมูลเสนอมหาวิทยาลัย
ภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยจัดประชุมเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางจัดทำแบบประเมินการแต่งตั้ง และแนวปฏิบัติสำหรับการดำเนินการแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทาง สำหรับผู้ยื่นสมัครเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สถานที่รับสมัคร ทางเว็บไซต์ หรือทางสื่ออื่น ๆ (ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ)
ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๘	ผู้ขอรับการแต่งตั้งยื่นแบบประเมินและเกณฑ์การประเมินที่หน่วยงานต้นสังกัด (ข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ)
ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (ข้อ ๙ (๑) (๒) ของประกาศ) กรณีมีผู้สมัครเกินกว่าตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร ให้มหาวิทยาลัยเสนอคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นพิจารณาคะแนนเฉลี่ยสูงสุดเพื่อคัดเลือกผู้สมัครตามจำนวนตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยเสนอผลงานภายในระยะเวลาหกเดือนนับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือก (ข้อ ๑๒ (๔) ของประกาศ)
ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙	กองบริหารงานบุคคล ได้รับผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิครบถ้วนแล้ว ดำเนินการสรุปผลการประเมินตามแบบประเมิน และนำเสนอประธานคณะกรรมการประเมิน เพื่อกำหนดการประชุมคณะกรรมการประเมินพิจารณาเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบผลการประเมิน (ข้อ ๑๓ (๒) (จ) ของประกาศ)
ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยนำผลการประเมินเสนอ ก.บ.ม. หรือสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ข้อ ๑๓ (๒) (จ) ของประกาศ)
ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเพื่อให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม