



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ  
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อให้ครอบคลุมตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และเป็นไปตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๙ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลตามข้อ ๘ (ก) (ค) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามข้อ ๘ (ก) (๑) (๒) (๓) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ” หมายความว่า ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษชำนาญการ ตามข้อ ๘ (ค) (๑) (๒) (๓) (๔) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

“ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ” หมายความว่า ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ เชี่ยวชาญ ตามข้อ ๘ (ค) (๑) (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๕ อัตราค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปตามข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งตามประกาศนี้ ให้จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้นำหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๔, ๖, ๗ ของกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามประกาศนี้ เมื่อได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรมดูงานหรือการปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามประกาศนี้ ได้ไม่เกินหกสิบวันนับแต่วันลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือการปฏิบัติการวิจัย

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามวรรคหนึ่ง เมื่อพ้นระยะเวลาหกสิบวันให้เบิกจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท เฉพาะช่วงเวลาที่มิสิทธิได้รับเงินค่าจ้าง

ข้อ ๘ การใดมิได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์และวิธีการต่าง ๆ ในการดำเนินการเกี่ยวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งมาใช้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)  
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม