ขั้นตอนการทำงาน

งานขึ้นเงินเดือนประจำปี

ขั้นตอน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง
การขึ้นเงินเคือนประจำปี 1. ตรวจสอบงบประมาณในการขึ้น เงินเคือนประจำปี	- โทรสอบถามข้อมูลงบประมาณในการ ขึ้นเงินเดือนประจำปีจากส่วนนโยบาย และแผน	กิติพงษ์	เคือน ก.ช.	 งบประมาณในการขึ้นเงินเคือนฯ ที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ
♥ 2. เสนอมหาวิทยาลัยฯ เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการขึ้นเงินเดือน	 - เสนออธิการบดี กำหนดนโยบายใน การขึ้นเงินเดือน - จัดทำข้อมูลในการขึ้นเงินเดือนและ แจ้งขอดเงินที่แต่ละหน่วยงานได้รับ จัดสรร 	หัวหน้าส่วน กิติพงษ์ และ ภารณี	เคือน ก.ช.	- แผนการคำเนินงาน - แบบฟอร์มในการขึ้นเงินเดือนและ แจ้งขอคเงินที่แต่ละหน่วขงานได้รับ
3. หน่วยงานจัดสรรให้พนักงาน แต่ละคนในหน่วยงาน	 หัวหน้าหน่วยงาน จัดสรรเงินให้ พนักงานแต่ละคน โดยพิจารณาจาก ข้อมูลผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน การลา และวินัย(ถ้ามี) นำเสนอผู้บังคับชั้นสูงขึ้นไป เพื่อให้ ความเห็นชอบ แล้วส่งคืนให้ส่วนการ เจ้าหน้าที่ 	หน่วยงาน	เคือน ก.ข.	 แบบฟอร์มในการขึ้นเงินเดือนและ แจ้งขอดเงินที่แต่ละหน่วยงานได้รับ ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานและรอง อธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี ได้ลงลายมือชื่อเห็นชอบ
4. เสนอการขึ้นเงินเดือน ให้อธิการบดี พิจารณา	 สรุปข้อมูลการขึ้นเงินเคือนของแต่ละ หน่วยงาน ซึ่งระบุชื่อ-ยอดเงินเดือนเดิม- เงินที่ได้รับปรับ-เปอร์เซ็นต์การขึ้น เงินเดือน-ยอดเงินเดือนใหม่ เสนออธิการบดี พิจารณาลงนาม 	กิติพงษ์ และ ภารณี	เคือน ต.ค.	- แบบฟอร์มในการขึ้นเงินเดือน - คำสั่งการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ขั้นตอน	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	เอกสารอ้างอิง
5. แจ้งส่วนการเงินและ พนักงานทราบ	- แจ้งการขึ้นเงินเดือนให้ส่วนการเงิน และบัญชี ดำเนินการต่อไป - แจ้งการขึ้นเงินเดือนให้พนักงาน ทุกราย	ถิติพงษ์ และ ภารณี	เคือน ต.ก.	- บันทึกข้อความฯ และสำเนาคำสั่งฯ - สลิปแจ้งการขึ้นเงินเคือนประจำปี