



# รายงานผลการดำเนินงาน

แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



## คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร แม้มหาวิทยาลัยจะผ่านการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดเข้าสู่สภาวะการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง แต่ความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็งเตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาด สำหรับพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ระดับสูงสุด

ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นหน่วยงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยฯ มีกลไกในการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ คือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ การพัฒนาสู่ความเป็นสากล และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาบุคลากร เริ่มอย่างเป็นรูปธรรม

รายงานผลการดำเนินงานของส่วนการพัฒนาคณะฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2561 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรตามทิศทางและแนวโน้มที่มหาวิทยาลัยคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะบรรลุได้ หากขาดการบูรณาการและความร่วมมือกันเป็นอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน สุดท้ายนี้ส่วนการพัฒนาคณะขอขอบคุณมายังผู้บริหารอาจารย์ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการดำเนินงานมาโดยตลอด

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## สารบัญ

|                                                                        | หน้า |
|------------------------------------------------------------------------|------|
| คำนำ                                                                   |      |
| บทสรุปผู้บริหาร                                                        |      |
| หลักการและเหตุผล                                                       | 1    |
| วัตถุประสงค์                                                           | 1    |
| ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน                                          | 2    |
| คำจำกัดความ                                                            | 2    |
| เป้าหมาย                                                               | 2    |
| ผู้รับผิดชอบ                                                           | 2    |
| ความสอดคล้องยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์                                     | 3    |
| ปัจจุบันข้อมูลบุคลากร                                                  | 4    |
| - จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ                                        | 5    |
| - จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และคุณวุฒิสายวิชาการ                      | 6    |
| - ข้อมูลปัจจุบันบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ                       | 7    |
| ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร                                 | 9    |
| สรุปและข้อเสนอแนะ                                                      |      |
| ภาคผนวก                                                                |      |
| ก. ภาพกิจกรรมการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม       | 18   |
| ข. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 | 32   |

## บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาบุคลากร ในส่วนการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง ตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2561 พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/หน่วยงาน/สำนัก ข้อมูล ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2561) ในส่วนที่งานพัฒนาและฝึกอบรมแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการและร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ

เมื่อพิจารณาแผนและผลการพัฒนาบุคลากรแยกตามแผนกลยุทธ์/เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมดจำนวน 16 กิจกรรม/โครงการ มีตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 8 ตัวชี้วัด แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 75% ตัวบ่งชี้) ผลบรรลุเป้าหมายจำนวน 15 โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 93.75) อยู่ในเกณฑ์การบรรลุเป้าหมายในระดับดีมาก

## หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ จึง ขอรายงานผลการดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2561 ขึ้น ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญ ในการบริหารงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาและ เจ้าหน้าที่ กองบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ในการรวบรวมแผนงาน / โครงการพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้ แผนพัฒนาฉบับที่ 12 (2560-2564) ที่ต้องดำเนินการและมีส่วนร่วมในการพัฒนา เพื่อให้การจัดการและ การติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการพัฒนาและกิจกรรม ที่ดำเนินการมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วย องค์ประกอบ 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ/เนื้อหาและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ และ ส่วนที่ 2 สรุปผลบัญชีรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ทราบถึงโครงการ / กิจกรรมที่จะเกิดขึ้น ในการบริหารงาน การประสานงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

## วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแนวทางการพัฒนาและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ของปีการศึกษานั้น และตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป

2. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีคุณลักษณะบนพื้นฐานของการทำงาน ตามหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงานของตนเอง เช่น

- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติอย่างดี
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่มีคุณภาพสูงสุด
- มีคุณภาพ มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับ

มอบหมาย

- มีความพึงพอใจในการทำงาน/มีจิตสำนึก ความเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

3. เพื่อสอดคล้องกับการจัดการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และนำองค์ ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและ คุ่มค่า

4. เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะมีการดำเนินการจริง เป็นประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยฯ และประเทศชาติ

## ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2561 และแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2560 - 2564) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## คำจำกัดความ

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล หมายถึง ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายให้รับผิดชอบแผนการพัฒนาบุคลากร
- คณะกรรมการดำเนินงาน หมายถึง คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการรับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/และคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานทางด้านวิชาการและสนับสนุนทางวิชาการ ที่ได้รับการสำรวจและการพิจารณาตามความเหมาะสม ในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแต่ละบุคคล

## งบประมาณ

ใช้งบประมาณเงินอุดหนุน (บกศ.) ที่จัดสรรให้สำนักงานอธิการบดี กองบริหารงานบุคคล และงบประมาณการบริหารงานบุคคลที่จัดสรรลงระดับหน่วยงาน คณะ/สำนัก/สถาบัน ในช่วงปีงบประมาณ 2561 จำนวน 450,000 บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และงบประมาณที่จัดสรรให้ระดับหน่วยงานคณะ

## ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนาบุคลากร

1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งรับผิดชอบในการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร/คณะกรรมการดำเนินโครงการกิจกรรม /คณะหน่วยงาน/สำนัก/สถาบัน ตามคำสั่งแต่งตั้ง

### 3. บุคลากรผู้มีหน้าที่สรุปผลโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์

- สำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- วิเคราะห์รวบรวมข้อมูล และจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร
- เสนอโครงการและกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีต่อคณะกรรมการ/คณะ/

หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

- แจ้งผลการพิจารณาโครงการกิจกรรม แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้อธิการบดีทราบ
- จัดทำและรวบรวมผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2561 ตาม

หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

- เสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และผลการประเมินและติดตามผลเสนอคณะกรรมการ/สภามหาวิทยาลัย/และผู้ที่เกี่ยวข้อง

### ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี

#### 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                 | เป้าประสงค์                                                                                                                             | กลยุทธ์                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพตามสายงาน                                       | 1. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรมีแผนสมรรถนะรายบุคคล(Individual Development Plan:IDP) และแสวงหาบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) | 1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการนำผลด้านสมรรถนะประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน                                                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย | 1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น                                                            | 1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น<br>2. พัฒนาและกำหนดให้ภาระงานตรงกับมาตรฐานตำแหน่งสายงานแรกบรรจุ |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                 | เป้าประสงค์                                                                                                  | กลยุทธ์                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมีอาชีพ | 1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ | 1. พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น                                       |
|                                                                                                                   | 2. บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาตามสมรรถนะทางวิชาการและได้มาตรฐาน                                                | 2. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ<br>3. ส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรให้มีความโดดเด่นทางวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ |
|                                                                                                                   | 3. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและเส้นทางความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพที่สูงขึ้น                     | 4. สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น                                                       |
|                                                                                                                   | 4. มหาวิทยาลัยมีระบบกำกับติดตามการ ลาศึกษาต่อปฏิบัติการวิจัยอย่างมีคุณภาพ                                    | 5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณวุฒิและงานวิจัย                                                     |

### ปัจจุบันข้อมูลด้านบุคลากร

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประเภทบุคลากรทั้งหมดในมหาวิทยาลัย

| ประเภทบุคลากร                                         | จำนวนบุคลากร<br>ปีงบประมาณ 2561 | ร้อยละ |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------|--------|
| 1. ข้าราชการพลเรือนฯ                                  | 133                             | 12.33  |
| 2. ลูกจ้างประจำ                                       | 14                              | 1.29   |
| 3. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินงบประมาณแผ่นดิน)     | 250                             | 23.19  |
| 4. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินงบรายได้มหาวิทยาลัย) | 629                             | 58.34  |
| 5. พนักงานราชการ                                      | 44                              | 4.08   |
| 6. พนักงานชาวต่างประเทศ (อาสาสมัคร)                   | 8                               | 0.74   |
| รวม                                                   | 1,078                           | 100    |



### ตารางที่ 3 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2561

#### 3.1 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

| ประเภทสายงาน          | ปัจจุบันจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ |        |
|-----------------------|---------------------------------------|--------|
|                       | ปี 2561                               | ร้อยละ |
| 1. ศาสตราจารย์        | -                                     | -      |
| 2. รองศาสตราจารย์     | 23                                    | 3.89   |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 142                                   | 23.99  |
| 4. อาจารย์            | 427                                   | 72.13  |
| รวม                   | 592                                   | 100    |

สรุปจากตารางที่ 3 ปัจจุบันพบว่าตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

สรุปสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการ 2561 คิดเป็นสัดส่วนดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ ศ : รศ : ผศ : อ ประจำปี 2561

คิดเป็นสัดส่วน 0 : 3.89 : 23.99 : 72.13

## 3.2 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิสายวิชาการ

| ลำดับ | คณะ                             | อาจารย์ |      |       |     | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ |      |       |     | รองศาสตราจารย์ |       |     | ศาสตราจารย์ | รวม |
|-------|---------------------------------|---------|------|-------|-----|--------------------|------|-------|-----|----------------|-------|-----|-------------|-----|
|       |                                 | ป.ตรี   | ป.โท | ป.เอก | รวม | ป.ตรี              | ป.โท | ป.เอก | รวม | ป.โท           | ป.เอก | รวม |             |     |
| 1     | คณะครุศาสตร์                    | -       | 57   | 23    | 80  | -                  | 7    | 24    | 31  | 2              | 5     | 7   | -           | 118 |
| 2     | คณะเทคโนโลยีการเกษตร            | 2       | 27   | 5     | 34  | -                  | 1    | 8     | 9   | -              | 2     | 2   | -           | 45  |
| 3     | คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ            | -       | 20   | 7     | 27  | -                  | -    | 2     | 2   | -              | -     | -   | -           | 29  |
| 4     | คณะนิติศาสตร์                   | -       | 12   | -     | 12  | -                  | 2    | -     | 2   | -              | -     | -   | -           | 14  |
| 5     | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์    | 6       | 81   | 12    | 99  | 1                  | 9    | 16    | 26  | 2              | 2     | 4   | -           | 129 |
| 6     | คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ | -       | 8    | 4     | 12  | -                  | 1    | 7     | 8   | -              | 5     | 5   | -           | 25  |
| 7     | คณะวิทยาการจัดการ               | 1       | 40   | 8     | 49  | -                  | 11   | 11    | 22  | -              | 2     | 2   | -           | 73  |
| 8     | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี      | 1       | 53   | 22    | 76  | -                  | 15   | 15    | 30  | 1              | 1     | 2   | -           | 108 |
| 9     | คณะวิศวกรรมศาสตร์               | 1       | 33   | 4     | 38  | -                  | 6    | 6     | 12  | -              | 1     | 1   | -           | 51  |
| รวม   |                                 | 11      | 331  | 85    | 427 | 1                  | 52   | 89    | 142 | 5              | 18    | 23  | -           | 592 |

### 3.3 ข้อมูลปัจจุบันจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ

| ลำดับ | คณะ/หน่วยงาน                                | สายสนับสนุน   |       |      |       |     |
|-------|---------------------------------------------|---------------|-------|------|-------|-----|
|       |                                             | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | รวม |
| 1     | สำนักงานอธิการบดี                           | -             | -     | -    | -     | -   |
|       | 1.1 กองกลาง                                 | 56            | 20    | 6    | -     | 82  |
|       | 1.2 กองคลัง                                 | 2             | 24    | 6    | -     | 32  |
|       | 1.3 กองนโยบายและแผน                         | 1             | 6     | 3    | -     | 10  |
|       | 1.4 กองบริหารงานบุคคล                       | 1             | 8     | 5    | 1     | 15  |
|       | 1.5 กองพัฒนานักศึกษา                        | 8             | 13    | 3    | -     | 24  |
|       | 1.6 ศูนย์คอมพิวเตอร์                        | -             | 10    | -    | -     | 10  |
|       | 1.7 สระว้ยน้ำมหาวิทยาลัย<br>ราชภัฏมหาสารคาม | -             | 1     | -    | -     | 1   |
| 2     | คณะครุศาสตร์                                | 8             | 9     | 3    | -     | 20  |
|       | 2.1 ศูนย์การศึกษาพิเศษ                      | 2             | 7     | 1    | -     | 10  |
| 3     | คณะเทคโนโลยีการเกษตร                        | 8             | 9     | 1    | -     | 18  |
| 4     | คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ                        | 2             | 6     | 2    | 1     | 11  |
| 5     | คณะนิติศาสตร์                               | 1             | 5     | 1    | -     | 7   |
| 6     | คณะมนุษยศาสตร์และ<br>สังคมศาสตร์            | 7             | 12    | -    | -     | 19  |
| 7     | คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสน<br>ศาสตร์         | 1             | 10    | -    | 1     | 12  |
| 8     | คณะวิทยาการจัดการ                           | 2             | 6     | 3    | -     | 11  |
| 9     | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี                  | 6             | 20    | 1    | 1     | 28  |
| 10    | คณะวิศวกรรมศาสตร์                           | 4             | 7     | 1    | -     | 12  |
| 11    | บัณฑิตวิทยาลัย                              | -             | 8     | 1    | -     | 9   |
| 12    | สถาบันวิจัยและพัฒนา                         | 1             | 3     | -    | -     | 4   |
| 13    | สำนักบริการวิชาการ                          | 1             | 3     | -    | 1     | 5   |
| 14    | สำนักมาตรฐานและประกัน<br>คุณภาพ             | 1             | 2     | 2    | -     | 5   |

| ลำดับ      | คณะ/หน่วยงาน                                 | สายสนับสนุน   |       |      |       |     |
|------------|----------------------------------------------|---------------|-------|------|-------|-----|
|            |                                              | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท | ป.เอก | รวม |
| 15         | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ          | 4             | 16    | 2    | -     | 22  |
|            | 15.1 โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม      | 2             | 1     | -    | -     | 3   |
| 16         | สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ  | 1             | 5     | 1    | -     | 7   |
| 17         | สำนักศิลปะและวัฒนธรรม                        | 2             | 3     | -    | -     | 5   |
| 18         | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน            | 2             | 12    | 1    | -     | 15  |
| 19         | โรงเรียนสาธิต                                | 9             | 5     | -    | -     | 14  |
| 20         | ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพธุรกิจโรงแรมสวนวรุณ | 4             |       |      | -     | 4   |
| 21         | หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ(U.B.I.)                 | -             | 2     | 1    | -     | 3   |
| 22         | ศูนย์พัฒนาพื้นที่ดินเค็มหนองบ่อ              |               | -     | -    | -     |     |
| 23         | สำนักงานสภาคณาจารย์-ข้าราชการ                | -             | -     | 1    | -     | 1   |
| 24         | สำนักงานสภามหาวิทยาลัย                       | -             | 1     | 2    | -     | 3   |
| 25         | หน่วยตรวจสอบภายใน                            | -             | 3     | -    | -     | 3   |
| รวมทั้งหมด |                                              | 136           | 237   | 47   | 5     | 425 |

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561  
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                             | เป้าประสงค์                                                                                                                              | กลยุทธ์                                                                                      | ตัวชี้วัด                                   | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |    | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                               |                                                                                                                                          |                                                                                              |                                             | แผน                     | ผล |                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                        |
| 1.การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพตามสายงาน | 1. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรมีแผนสมรรถนะรายบุคคล (Individual Development Plan:IDP) และแสวงหาบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) | 1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการนำผลด้านสมรรถนะประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน | ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรตามแผนสมรรถนะ | 3                       | 5  | - โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)<br>- การพิจารณาผู้มีคุณวุฒิความสามารถสูง เพื่อรับทุนสำหรับบุคลากร ตามความต้องการและกลับมาเป็นศักยภาพทางวิชาการ | - ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแบบประเมินผลการปฏิบัติรอบปีงบประมาณทุกหน่วยงาน<br><br>- สรุปผลการคัดเลือกผู้ได้รับทุนส่วนราชการทุนกระทรวงวิทย์/ก.พ./ทุนมหาวิทยาลัยฯ |

## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                   | เป้าประสงค์                                                                   | กลยุทธ์                                                                       | ตัวชี้วัด                                             | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |     | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     |                                                                               |                                                                               |                                                       | แผน                     | ผล  |                                                                                            |                                                                                                                                                                           |
| 2.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย | 1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น | 1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น | 1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงาน         | 80                      | 100 | โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และเทคนิคการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ               | -รายงานผลแผนพัฒนาบุคลากรหน่วยงานคณะ/สำนัก/ทุกหน่วยงาน<br>-สรุปผลการพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/หน่วยงาน                                                                          |
|                                                                                     |                                                                               | 2. พัฒนาและกำหนดให้ภาระงานตรงกับมาตรฐานตำแหน่งสายงานแรกบรรจุ                  | 2. ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน | 4                       | 4   | โครงการวิเคราะห์ภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่งของสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยมีส่วนร่วมของบุคลากร | - สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลภาระงานสายวิชาการ/สายสนับสนุน ประจำปี 2561-2564<br>- ดำเนินการจัดอบรมประเมินค่างานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2561 |

## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                   | เป้าประสงค์                                                                                   | กลยุทธ์                                                                       | ตัวชี้วัด                                                     | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |     | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                                               |                                                                               |                                                               | แผน                     | ผล  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                    |
| 3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมีอาชีพ | 1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้การฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ | 1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น | ร้อยละของสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติการสอน   | 80                      | N/A | - โครงการพัฒนาทักษะการสอนและเทคนิคการสอนในยุค 4.0                                                                   | N/A                                                                                                                                                                |
|                                                                                                     |                                                                                               |                                                                               | จำนวนหน่วยงานสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน | 3                       | 2   | - โครงการพัฒนาการทักษะการให้บริการในวิชาชีพของสายสนับสนุน<br>- โครงการอบรมภาษาอังกฤษสำหรับสื่อสารในงานอย่างมืออาชีพ | 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน<br>2.โครงการ KM จัดฝึกอบรมการระบบการเงิน ระบบบัญชี |



## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                        | เป้าประสงค์                                                  | กลยุทธ์                                                                   | ตัวชี้วัด                                              | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |    | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                          |                                                              |                                                                           |                                                        | แผน                     | ผล |                                                                                                                            |                                                                              |
| 3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนให้3. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมีอาชีพ | 2.บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาตามสมรรถนะทางวิชาการและได้มาตรฐาน | 2.ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ                                     | ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ          | 20                      | 27 | โครงการสัมมนาชี้แจง/ ทบทวนแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์ใหม่)<br>- โครงการอบรมการเขียนและผลิตตำราผลงานทางวิชาการ | - สรุปจำนวนผู้ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ฯ ประจำปี 2561              |
|                                                                                                                                                          |                                                              | 3.ส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรให้มีความโดดเด่นทางวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ | จำนวนผลงานของบุคลากรที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ | 25                      | 13 | ส่งเสริมและสนับสนุนการนำ เสนอผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ                                                                  | - สรุปผลรายละเอียดการขอรับทุนสนับสนุนส่งเสริมผลงานทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2561 |

## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                   | เป้าประสงค์                                                                              | กลยุทธ์                                                       | ตัวชี้วัด                        | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |    | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                                          |                                                               |                                  | แผน                     | ผล |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                 |
| 3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมีอาชีพ | 3. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและเส้นทางความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพที่สูงขึ้น | 4.สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง | 5                       | -  | -โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำคู่มือการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งให้สูงขึ้น<br><br>- กิจกรรมการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการชำนาญการพิเศษเชี่ยวชาญและเชี่ยวชาญพิเศษ<br>- โครงการวิจัย R2R เพื่อพัฒนางานประจำและการขอตำแหน่งให้สูงขึ้น | - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการเขียนผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2561<br><br>- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนวิจัย R2R ประจำปีงบประมาณ 2561 จำนวน 83 ราย |

## 2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                   | เป้าประสงค์                                                              | กลยุทธ์                                                           | ตัวชี้วัด                         | ผลการดำเนินงานปีงบ 2561 |    | โครงการ ผลผลิตกิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                     |                                                                          |                                                                   |                                   | แผน                     | ผล |                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 3.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมีอาชีพ | 4. มหาวิทยาลัยมีระบบกำกับติดตามการลาศึกษาต่อปฏิบัติการวิจัยอย่างมีคุณภาพ | 5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ และงานวิจัย | จำนวนบุคลากรที่มีคุณวุฒิเพิ่มขึ้น | 8                       | 21 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมการกำกับและติดตามผลของผู้ได้รับทุนลาศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น</li> <li>- การส่งเสริมและจัดสรรทุนศึกษาต่อสำหรับบุคลากรวิชาการและสายสนับสนุน</li> <li>- การพิจารณาจัดสรรทุนศึกษามหาวิทยาลัยฯ ตามความจำเป็น</li> </ul> | <p>สรุปบันทึกรายงานผลการกำกับติดตามผู้ได้รับทุนเสนอต่อคณะกรรมการ ก.บ.ม.</p> <p>ประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนจากทางมหาวิทยาลัยฯ</p> <p>รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาประจำปี 2561</p> <p>รายงานประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนศึกษาต่อ 2 ครั้ง และรายงานสภาพปัญหา/งบประมาณต่อคณะกรรมการ</p> |

### เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน

ผ่าน : ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานที่กำหนดร้อยละ 80

ไม่ผ่าน : ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการปฏิบัติงานที่กำหนดต่ำกว่า 80

มีระดับเกณฑ์การบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 60 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 60-69 อยู่ในระดับ พอใช้

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 70-79 อยู่ในระดับ ปานกลาง

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 80-89 อยู่ในระดับ ดี

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 90-100 อยู่ในระดับ ดีมาก

## 2.2 สรุปและข้อเสนอแนะ

### 1) ปัญหา / อุปสรรคจากผลการดำเนินงาน

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พบอุปสรรคจากการดำเนินงานดังนี้

- ระยะเวลาไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร เช่น จำนวนบุคลากรที่หลากหลาย ภารกิจที่กว้างตามขอบเขตของมาตรฐานตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ทำให้ระบบการดำเนินโครงการกิจกรรมไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ส่งผลให้ความก้าวหน้าทางสายงานวิชาชีพ ทั้งนี้เนื่องจากข้อระเบียบ/ประกาศ/ข้อบังคับและอยู่ในระหว่างปรับปรุง เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ

- ขาดความต่อเนื่องของการพัฒนา ส่งผลให้การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ตามสถานะของการบริหารการเปลี่ยนแปลง

## 2) ข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงาน

- ควรมีการระดมความคิดเห็น และศึกษาดูงานให้สอดคล้องกับการกิจและทิศทาง การพัฒนางานของบุคลากร
- นำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อกำหนดและเพิ่มโครงการกิจกรรม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพเร่งด่วน
- สภาพปัญหาการบริหารงาน และทักษะความสามารถจะต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่หลากหลาย เพื่อรองรับการพัฒนาให้ทันยุค ทันสมัย

## ส่วนที่ 3

### ภาคผนวก









เลื่อนกำหนดส่งข้อมูล  
แผนกรอบอัตรากำลังระดับหน่วยงาน  
ภายในวันที่ 6 ตุลาคม 2560





























### คณะผู้จัดทำเอกสารรายงานผลแผนพัฒนาบุคลากร

#### ที่ปรึกษา

|                            |                                         |
|----------------------------|-----------------------------------------|
| รองศาสตราจารย์นิรุฒ ถึงนาค | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม     |
| อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล  | รองอธิการบดี                            |
| นายเมธี กลมดวง             | รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี |
| นางลำดวน ดวงคมทา           | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล            |

#### คณะกรรมการจัดทำรายงานแผน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา คำสมบัติ  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธินี อรรถการ  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรกฤษณ์ จันทศิริ  
 ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ ศิริโสม  
 อาจารย์บัณฑิต สวัสดิ์  
 นางลำดวน ดวงคมทา  
 นายอนุชา ลาวงค์  
 นางสาวรตวรรณ ประวิรัตน์  
 นายสันธวัช พวงมณีชีขมา  
 นางพรนัชชา ภูมิอินทร์  
 นายธนสิทธิ์ โพธิ์ศรี  
 นายนครินทร์ ม่วงอ่อน

#### รวบรวม/เรียบเรียง/ออกแบบรูปเล่ม

นายอนุชา ลาวงค์/นางพรนัชชา ภูมิอินทร์

#### หน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม  
 อาคารเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา ชั้น 2 เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัด  
 มหาสารคาม รหัสไปรษณีย์ 44000 โทรศัพท์/โทรสาร 043713060 เว็บไซต์ <http://www.rmu.ac.th/>