

**รายงานผลการดำเนินงาน
แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร แม้มหาวิทยาลัยจะผ่านการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดเข้าสู่สภาวะการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง แต่ความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็ง เตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาด สำหรับการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ไปสู่ระดับสูงสุด

ส่วนการพัฒนาบุคลากร เป็นหน่วยงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยฯ มีกลไกในการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ คือการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ การพัฒนาสู่ความเป็นสากล และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีแนวทางการพัฒนาบุคลากร เริ่มอย่างเป็นรูปธรรมมา

รายงานผลการดำเนินงานของส่วนการพัฒนาคณาจารย์นี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาบุคลากรตามทิศทางและแนวโน้มที่มหาวิทยาลัยคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาอย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยจะบรรลุได้ หากขาดการบูรณาการและความร่วมมือกันอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน สุดท้ายนี้ส่วนการพัฒนาคณาจารย์ ขอขอบคุณมายังผู้บริหาร อาจารย์ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ให้ความร่วมมือและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลการดำเนินงานมาโดยตลอด

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาบุคลากร ในส่วนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ดำเนินงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง ตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีภายใต้ภารกิจการดูแลของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2562 พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/หน่วยงาน/สำนัก ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2562) ในส่วนที่งานพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการและร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ

เมื่อพิจารณาแผนและผลการพัฒนาบุคลากรแยกตามแผนกลยุทธ์/เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ทั้งหมดจำนวน 17 กิจกรรม/โครงการ มีตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 9 ตัวชี้วัด แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 66.66) ผลบรรลุเป้าหมายจำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ (คิดเป็นร้อยละ 82.35) อยู่ในเกณฑ์การบรรลุเป้าหมายในระดับดี

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	
หลักการและเหตุผล	1
ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน	1
เป้าหมาย	2
ผู้รับผิดชอบ	3
ความสอดคล้องยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	3
ปัจจุบันข้อมูลบุคลากร	4
- จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	4
- จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และคุณวุฒิสายวิชาการ	6
- ข้อมูลปัจจุบันบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ	6
จำนวนข้อมูลบุคลากร	6
ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร	8
สรุปและข้อเสนอแนะ	15

ภาคผนวก

- ก. ภาพกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ข. คำสั่งคณะกรรมการจัดทำพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562 ขึ้น ซึ่งจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารงานด้านการพัฒนาบุคลากร โดยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาและเจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ในการรวบรวมแผนงาน/โครงการพัฒนาของมหาวิทยาลัยฯ ภายใต้แผนพัฒนาฉบับที่ 12 (2560–2564) ที่ต้องดำเนินการและมีส่วนเข้าร่วมในการพัฒนา เพื่อให้การจัดการและการติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการพัฒนาและกิจกรรม ที่ดำเนินการมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแผนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประกอบด้วยองค์ประกอบ 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ/เนื้อหาและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ และส่วนที่ 2 สรุปผลบัญชีรายการผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ทำให้ทราบถึงโครงการ / กิจกรรมที่จะเกิดขึ้น ในการบริหารงาน การประสานงาน และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแนวทางการพัฒนาและแผนพัฒนาคุณภาพ (Improvement Plan) ของปีการศึกษานั้น และตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ในปีถัดไป

2. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามมีคุณลักษณะบนพื้นฐานของการทำงานตามหลัก สมรรถนะประจำกลุ่มงานของตนเอง เช่น

- มีความรู้และทักษะในงานที่ปฏิบัติอย่างดี
- มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองและพัฒนางานในหน้าที่มีคุณภาพสูงสุด
- มีคุณภาพ มีความรักความผูกพันต่อองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

มออบหมาย

- มีความพึงพอใจในการทำงาน/มีจิตสำนึก ความเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

3. เพื่อสอดคล้องกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในมหาวิทยาลัย และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างกว้างขวางและคุ้มค่า

4. เพื่อควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

5. เพื่อใช้กำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะมีการดำเนินการจริง เป็นประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัยฯ และประเทศชาติ

ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อให้ครอบคลุมการกำหนดแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2562 และแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (2560 - 2564) การดำเนินโครงการ/กิจกรรมพัฒนาบุคลากร การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

คำจำกัดความ

- ผู้บังคับบัญชา หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
- ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล หมายถึง ผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล หรือผู้ที่ได้รับการมอบหมายให้รับผิดชอบแผนการพัฒนามหาวิทยาลัย
- คณะกรรมการดำเนินงาน หมายถึง คณะกรรมการดำเนินงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำเนินการรับผิดชอบจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปี/และคณะกรรมการดำเนินโครงการ/กิจกรรม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างแผนพัฒนามหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการทำงานทางด้านวิชาการและสนับสนุนทางวิชาการ ที่ได้รับการสำรวจและการพิจารณาตามความเหมาะสม ในการเข้ารับการพัฒนาศักยภาพแต่ละบุคคล

งบประมาณ

ใช้งบประมาณเงินอุดหนุน (บกศ.) ที่จัดสรรให้สำนักงานอธิการบดี กองบริหารงานบุคคล และงบประมาณการบริหารงานบุคคลที่จัดสรรลงระดับหน่วยงาน คณะ/สำนัก/สถาบัน ในช่วงปีงบประมาณ 2562 จำนวน 450,000 บาท (สี่แสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และงบประมาณที่จัดสรรให้ระดับหน่วยงานคณะ

ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

1. อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งรับผิดชอบในการดำเนินโครงการพัฒนามหาวิทยาลัย/คณะกรรมการดำเนินโครงการกิจกรรม /คณะหน่วยงาน/สำนัก/สถาบัน ตามคำสั่งแต่งตั้ง
3. บุคลากรผู้มีหน้าที่สรุปผลโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์
 - สำรวจความต้องการในการพัฒนามหาวิทยาลัย
 - วิเคราะห์รวบรวมข้อมูล และจัดทำโครงการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
 - เสนอโครงการและกิจกรรมตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปีต่อคณะกรรมการ/คณะ/หน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
 - แจ้งผลการพิจารณาโครงการกิจกรรม แผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปี ให้อธิการบดีทราบ
 - จัดทำและรวบรวมผลการดำเนินการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยประจำปี 2562 ตามหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ตารางที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพตามสายงาน	1. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรมีแผนสมรรถนะรายบุคคล(Individual Development Plan:IDP) และแสวงหาบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการนำผลด้านสมรรถนะประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น	1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น 2. พัฒนาและกำหนดให้ภาระงานตรงกับมาตรฐานตำแหน่งสายงานแรกบรรจุ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร อย่างมืออาชีพ	1.ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ	1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น
	2.บุคลากรสายวิชาการได้พัฒนาตามสมรรถนะทางวิชาการและได้มาตรฐาน	2.ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3.ส่งเสริมวิชาชีพบุคลากรให้มีความโดดเด่นทางวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ
	3. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและเส้นทางความก้าวหน้าในทักษะวิชาชีพที่สูงขึ้น	4.สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าและตำแหน่งวิชาชีพที่สูงขึ้น
	4. มหาวิทยาลัยมีระบบกำกับติดตามการ ลาศึกษาต่อปฏิบัติการวิจัยอย่างมีคุณภาพ	5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณวุฒิและงานวิจัย

ปัจจุบันข้อมูลด้านบุคลากร

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนประเภทบุคลากรทั้งหมดในมหาวิทยาลัย

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากร ปีงบประมาณ 2562	ร้อยละ
1. ข้าราชการพลเรือนฯ	119	11.37
2. ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ไม่ใช่ข้าราชการ	4	0.38
3. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	2	0.19
4. ลูกจ้างประจำ	12	1.14
5. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินงบประมาณแผ่นดิน)	246	23.51
6. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (เงินบรยายได้มหาวิทยาลัย)	599	57.26
7. พนักงานราชการ	43	4.11
8. พนักงานชาวต่างประเทศ	7	0.66
9. อาจารย์ประจำหลักสูตร	14	1.33
รวม	1,046	100

ตารางที่ 3 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 2562

3.1 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ประเภทสายงาน	ปัจจุบันจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
	ปี 2562	ร้อยละ
1. ศาสตราจารย์	-	-
2. รองศาสตราจารย์	20	3.59
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	135	24.28
4. อาจารย์	401	72.12
รวม	556	100

สรุปจากตารางที่ 3 ปัจจุบันพบว่าตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
สรุปสัดส่วนตำแหน่งทางวิชาการ 2562 คิดเป็นสัดส่วนดังนี้

ตำแหน่งทางวิชาการ ศ : รศ : ผศ : อ ประจำปี 2562

คิดเป็นสัดส่วน 0 : 3.59 : 24.28 : 72.12

3.2 จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิสายวิชาการ

ลำดับ	คณะ	อาจารย์				ผู้ช่วยศาสตราจารย์				รองศาสตราจารย์			ศาสตราจารย์	รวม
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม	ป.โท	ป.เอก	รวม		
1	คณะครุศาสตร์	-	53	24	77	-	8	21	29	1	3	4	-	110
2	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	1	22	7	30	-	2	8	10	-	2	2	-	42
3	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	21	6	27	-	-	2	2	-	-	-	-	29
4	คณะนิติศาสตร์	-	11	-	11	-	2	-	2	-	-	-	-	13
5	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	5	75	10	90	1	7	11	19	2	1	3	-	112
6	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	-	8	4	12	-	1	7	8	-	5	5	-	25
7	คณะวิทยาการจัดการ	1	34	10	45	-	13	10	23	-	2	3	-	71
8	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	56	27	84	-	15	16	31	1	1	1	-	116
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	24	-	25	-	6	6	12	-	1	1	-	38
	รวม	9	304	88	401	1	54	81	136	4	15	19	-	556

3.3 ข้อมูลปัจจุบันจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	สายสนับสนุน				
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-
	1.1 กองกลาง	56	20	5	-	81
	1.2 กองคลัง	2	24	7	-	33
	1.3 กองนโยบายและแผน	1	7	3	-	11
	1.4 กองบริหารงานบุคคล	1	6	7	1	15
	1.5 กองพัฒนานักศึกษา	8	12	2	-	22
	1.6 ศูนย์คอมพิวเตอร์	-	9	1	-	10
	1.7 สรรวายนามมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	-	1	-	1	1
2	คณะครุศาสตร์	8	11	2	-	21
	2.1 ศูนย์การศึกษาพิเศษ	2	7	1	-	10
3	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8	8	1	-	17
4	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	4	3	1	10
5	คณขนิติศาสตร์	-	4	2	-	6
6	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	10	-	-	18
7	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1	10	1	1	13

3.3 ข้อมูลปัจจุบันจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	สายสนับสนุน				
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
1	สำนักงานอธิการบดี	-	-	-	-	-
	1.1 กองกลาง	56	20	5	-	81
	1.2 กองคลัง	2	24	7	-	33
	1.3 กองนโยบายและแผน	1	7	3	-	11
	1.4 กองบริหารงานบุคคล	1	6	7	1	15
	1.5 กองพัฒนานักศึกษา	8	12	2	-	22
	1.6 ศูนย์คอมพิวเตอร์	-	9	1	-	10
	1.7 สรรว่ายานมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	-	1	-	1	1
2	คณะครุศาสตร์	8	11	2	-	21
	2.1 ศูนย์การศึกษาพิเศษ	2	7	1	-	10
3	คณะเทคโนโลยีการเกษตร	8	8	1	-	17
4	คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	4	3	1	10
5	คณะนิติศาสตร์	-	4	2	-	6
6	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8	10	-	-	18
7	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1	10	1	1	13

3.3 ข้อมูลปัจจุบันจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ (ต่อ)

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	สายสนับสนุน				
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
8	คณะวิทยาการจัดการ	2	6	4	-	12
9	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5	16	5	1	27
10	คณะวิศวกรรมศาสตร์	4	5	3	-	12
11	บัณฑิตวิทยาลัย	-	8	1	-	9
12	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	3	-	-	4
13	สำนักบริการวิชาการ	1	3	-	1	5
14	สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ	1	2	2	-	5
15	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	16	2	-	22
	15.1 โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	2	1	-	-	3
16	สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ	1	5	1	-	7
17	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2	3	-	-	5
18	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	2	12	1	-	15
19	โรงเรียนสาธิต	14	4	4	-	22
20	ศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพธุรกิจโรงแรมสวนรุกข	2			-	2

3.3 ข้อมูลปัจจุบันจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน แยกตามคุณวุฒิ (ต่อ)

ลำดับ	คณะ/หน่วยงาน	สายสนับสนุน				
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
21	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ (U.B.I.)	-	2	1	-	3
22	ศูนย์พัฒนาพื้นที่ต้นแบบหนองบ่อ		-	-	-	
23	สำนักงานสภาคณาจารย์-ข้าราชการ	-	-	1	-	1
24	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	-	1	2	-	3
25	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	3	-	-	3
รวมทั้งรวม		138	223	62	5	428

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2562 จากงานสารสนเทศ กองบริหารงานบุคคล

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562		โครงการ ผลผลิต กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
1.การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีศักยภาพตามสายงาน	1. มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้บุคลากรมีแผนสมรรถนะรายบุคคล (Individual Development Plan:IDP) และแสวงหาบุคคลที่มีศักยภาพสูง (Talent Management)	1. มหาวิทยาลัยมีมาตรการนำผลดำเนินการสมรรถนะประกอบการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐาน	ระดับความสำเร็จการพัฒนาบุคลากรตามแผนสมรรถนะ	4	5	- โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) - การพิจารณาผู้มีความสามารถสูง เพื่อรับทุนสำหรับบุคลากร ตามความต้องการและกลับมาเป็นศักยภาพทางวิชาการ	- ข้อตกลงการปฏิบัติงานของบุคลากรตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานปีงบประมาณ 2562 - สรุปผลการคัดเลือกผู้ได้รับทุนส่วนราชการทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ 3 ราย จากกระทรวงศึกษาธิการ

2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2562		โครงการ ผลผลิต กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
2.ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น	1.พัฒนาบุคลากรตามภารกิจ ให้มีศักยภาพ ทักษะความรู้ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนาตามสายงาน	85	86.70	- โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้และเทคนิคการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ	- สรุปผลการพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/ทุกหน่วยงาน
				5	5		
		2. พัฒนาและกำหนดให้ภาระงานตรงกับมาตรฐานตำแหน่งสายงานแรกบรรจุ	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน	5	5	- โครงการวิเคราะห์ข้อมูลภาระงานสายวิชาการ/สายสนับสนุน ประจำปี 2562 จากมติที่ประชุมกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ	

2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี งบ 2562		โครงการ ผลผลิต กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
3.การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน ให้ มีความก้าวหน้าใน สายอาชีพของ บุคลากร อย่างมี อาชีพ	1.บุคลากรมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้อย่างมี คุณภาพตาม มาตรฐานวิชาการ และวิชาชีพอย่าง ต่อเนื่อง	1.ส่งเสริมและ สนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม สัมมนาเพื่อ พัฒนาทักษะ ความรู้ที่จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติราชการ	ร้อยละของสาย วิชาการที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงาน สอน	85	N/A	- โครงการพัฒนาทักษะ การสอนและเทคโนโลยีการ สอนในยุค 4.0 - โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากรสายวิชาการ	- N/A
			ร้อยละของสาย สนับสนุนที่ได้รับ การพัฒนาทักษะ ในการปฏิบัติงาน	85	88.60	- โครงการพัฒนาการทักษะ การให้บริการในวิชาชีพของ สายสนับสนุน - โครงการอบรม ภาษาอังกฤษสำหรับสื่อสาร นานาชาติอย่างมืออาชีพ	- โครงการส่งเสริม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ของบุคลากรสายสนับสนุน - โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาระบบ การเงินและบัญชี มหาวิทยาลัย - ประกาศกรอบอัตรา ตำแหน่งที่สูงขึ้นสาย สนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น

2.1 รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานปี งบ 2562		โครงการ ผลผลิต กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
				แผน	ผล		
3. การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุนให้ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการและ สายสนับสนุน ให้มี ความก้าวหน้าใน สายอาชีพของ บุคลากร อย่างมี อาชีพ	2.บุคลากรสาย วิชาการได้พัฒนา ตามสมรรถนะทาง วิชาการและได้ มาตรฐาน	2.ส่งเสริมการ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	ร้อยละของ อาจารย์ ประจำที่ดำรง ตำแหน่งทาง วิชาการ	22	28.87	โครงการสัมมนาชี้แจง/ ทบทวนแนวทางการเข้า สู่ตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์ใหม่) - โครงการอบรมการ เขียนและผลิตตำรา ผลงานทางวิชาการ	- สรุปจำนวนผู้ได้รับการ แต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ฯ ข้อมูลดังตารางสรุป ตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการชักจูงความ เข้าใจการเทียบเคียงตำแหน่ง ทางวิชาการ
		3.ส่งเสริม วิชาชีพบุคลากร ใหม่ควมโดดเด่น ทางวิชาการ และวิจัยใน ระดับนานาชาติ	จำนวนผลงาน ของบุคลากรที่ ได้รับการตีพิมพ์ ในระดับ นานาชาติ	30	18	ส่งเสริมและสนับสนุน การนำ เสนอผลงานวิจัย และผลงานทางวิชาการ	- สรุปผลรายละเอียดการ ขอรับทุนสนับสนุนส่งเสริม ผลงานทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2562

เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน

ผ่าน : ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามชีวิตของการปฏิบัติงานที่กำหนดร้อยละ 80

ไม่ผ่าน : ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามชีวิตของการปฏิบัติงานที่กำหนดต่ำกว่า 80

มีระดับเกณฑ์การบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 60 อยู่ในระดับ ควรปรับปรุง
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 60-69 อยู่ในระดับ พอใช้
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 70-79 อยู่ในระดับ ปานกลาง
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 80-89 อยู่ในระดับ ดี
ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาบุคลากรตัวชี้วัด ต่ำกว่า 90-100 อยู่ในระดับ ดีมาก

2.2 สรุปและข้อเสนอแนะ

1) ปัญหา / อุปสรรคจากผลการดำเนินงาน

ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พบอุปสรรคจากการดำเนินงานดังนี้

- ช่วงการขอระยะเวลาในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน โครงการกิจกรรม/เนื่องจากระยะเวลาไม่เอื้อต่อการพัฒนาบุคลากร เช่น ผู้รับทุนไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตามสัญญาเรียน การติดตามให้สำเร็จไม่ตรงตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด จำนวนบุคลากรที่ลาหายไม่สามารถพัฒนาตรงตามสมรรถนะได้ ครอบคลุม ด้วยภารกิจที่กว้างตามขอบเขตของมาตรฐานตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ทำให้ระบบการดำเนินงานไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ส่งผลให้ความก้าวหน้าสายงานวิชาชีพเกิดความล่าช้า ทั้งนี้เนื่องจากข้อระเบียบ/ประกาศ/ข้อบังคับและอยู่ในระหว่างปรับปรุง เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ
- ขาดความต่อเนื่องของการพัฒนารายประเด็น ส่งผลให้การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ตามสถานะของการบริหารการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง

2) ข้อเสนอแนะจากผลการดำเนินงาน

- ควรมีการระดมความคิดเห็น และศึกษาดูงานให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนางานของบุคลากรในสภาวะวิกฤตที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- นำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อกำหนดและเพิ่มโครงการกิจกรรม ความก้าวหน้าทางวิชาชีพเร่งด่วน เพื่อกำหนดช่วงระยะเวลาในการยื่นส่งผลงานของสายสนับสนุน

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก

















รายงานผลการดำเนินงานแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม



คณะผู้จัดทำเอกสารรายงานผลแผนพัฒนาบุคลากร

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์นิรุฒ์ ถึงนาค

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อาจารย์วุฒิพล ฉัตรจรัสกุล

รองอธิการบดี

นายเมธี กลมดวง

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

นางลำดวน ดวงคมทา

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการจัดทำรายงานแผน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กาญจนา คำสมบัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธินี อัครถาวร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จักรกฤษณ์ จันทศิริ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูนศักดิ์ ศิริโสม

อาจารย์บัณฑิต สวัสดิ์

นางลำดวน ดวงคมทา

นายอนุชา ลาวงค์

นางสาวรตวรรณ ประวิรัตน์

นายสันธวัทย์ พวงมั่งชีขมา

นางพรนัชชา ภูมิอินทร์

นายรณสิท โพธิ์ศรี

นายนครินทร์ ม่วงอ่อน

รวบรวม/เรียบเรียง/ออกแบบรูปเล่ม

นายอนุชา ลาวงค์/นายนครินทร์ ม่วงอ่อน /นางพรนัชชา ภูมิอินทร์

หน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม อาคารเฉลิมพระเกียรติ

72 พรรษา ชั้น 2 เลขที่ 80 ถนนนครสวรรค์ ตำบลตลาด อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม รหัสไปรษณีย์
44000 โทรศัพท์/โทรสาร 043713060 เว็บไซต์ <http://www.rmu.ac.th/>