



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช 2566

ผู้รับผิดชอบโครงการ
นายอิทธิพล พวังคาม
นิติกรชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

รายงานผลการดำเนินงาน

1. ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการและการประเมินโครงการ

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในรอบระยะเวลา ๕ ปี โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาลนั้น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทรัพยากรบุคคล เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นกลไกสำคัญยิ่งต่อการผลิตบัณฑิต เพื่อกลับไปพัฒนาชุมชนตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา โดยกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอีกกิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร คือ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะมีการมอบรางวัล ในกิจกรรมสำคัญ ๆ ของมหาวิทยาลัย

ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยกองบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีและผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบงานในหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฯ ให้ปรากฏและเป็นตัวอย่าง

2.2 เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี มีความ پاکเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นถูกต้องและพอใจ

2.3 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.4 เพื่อส่งเสริม สร้างศรัทธา และความเชื่อถือในสถาบันการศึกษาแห่งนี้ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม

2.5 เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อทางการศึกษา

2.6 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสร้างคุณประโยชน์ในทางการศึกษา มีชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยฯ

2.7 เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทั่วไป

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2565)

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

3.2 เป้าหมายที่ 3 เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

3.3 กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ

3.4 ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์

ชื่อตัวชี้วัด*	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	บรรลุ
15 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ	ระดับ	3	บรรลุ
(15.1) ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ	60	บรรลุ

*หมายเหตุ ให้ระบุตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565)

4. ความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน/คณะ/ศูนย์/สำนักงานอธิการบดี

-

5. ความสอดคล้องของโครงการกับตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการศึกษา (SAR) ระดับ

☐ หลักสูตร ☒ คณะ/ศูนย์/สำนัก ☒ สถาบัน/มหาวิทยาลัย

-

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด****	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด
เชิงปริมาณ :		
1. จำนวนบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	คน	31
2. ผู้สำเร็จการศึกษา	คน	10
3. ผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	คน	16
4. ผู้ได้รับรางวัลจากการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวดระดับนานาชาติ	คน	5
เชิงคุณภาพ :		
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพ	ระดับ	5
เชิงเวลา :		
3. การดำเนินงานโครงการสำเร็จในระยะเวลาที่กำหนด	วัน	1

**หมายเหตุ ให้ระบุตัวชี้วัดตามบริบทของโครงการ (เชิงปริมาณ,เชิงคุณภาพ,เชิงต้นทุน,เชิงระยะเวลา)

7. ขอบเขตของการดำเนินงานโครงการ

7.1 กลุ่มเป้าหมาย

1) สถานะกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 20 คน บุคลากรกองบริหารงานบุคคล

7.2 ระยะเวลา ในการดำเนินงาน (วัน) 1 วัน เริ่มต้น วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

7.3 สถานที่ในการจัดโครงการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

7.4 หน่วยงานดำเนินการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายอิทธิพล พวงคาม ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มือถือ 084-4898613

7.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามนโยบายและปรัชญาของมหาวิทยาลัย ด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่
โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป

7.6 วิธีการติดตามและประเมินผล

แบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์
ผ่านระบบ google form

8. ผลการประเมินโครงการ

8.1 แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม

ลำดับ	แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัด
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงานและกำหนดกิจกรรมในการจัดโครงการ	31 ม.ค. 66
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	1-2 ก.พ. 66
3	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	3 ก.พ. 66
4	ดำเนินงานโครงการตามแผนงานโครงการ	14 ก.พ. 66
	4.1 ขั้นเตรียม รวบรวมข้อมูล อาจารย์และบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	3-6 ก.พ. 66
	1) รวบรวมข้อมูล อาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	6 ก.พ. 66
	2) จัดทำโครงการและคำสั่งเข้าร่วม	9 ก.พ. 66
	4.2 ขั้นจัดกิจกรรม/ลงพื้นที่/ดำเนินงานตามแผน กิจกรรม/โครงการนี้ได้ ดำเนินการอย่างไรกับกลุ่มตัวอย่างหรือกลุ่มเป้าหมาย ระบุวิธีการดำเนินการ ประสานอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	10 ก.พ. 66
	4.3 ขั้นประเมินผลและสรุป เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผล	
	จัดทำโล่และเกียรติบัตร	3 ก.พ. 66
5	รายงานผลการดำเนินโครงการ	24 ก.พ. 66

8.2 การประเมินความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ

จากผลการดำเนินงานโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช 2566 เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีและผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบงานในหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฯ ให้ปรากฏและเป็นตัวอย่าง เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี มีความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นถูกต้องและพอใจ เพื่อสร้างขวัญใจและกำลังใจการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อส่งเสริม สร้างศรัทธา และความเชื่อถือในสถาบันการศึกษาแห่งนี้ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อทางการศึกษา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสร้างคุณประโยชน์ในด้านการศึกษา มีชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทั่วไป

8.3 ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานโครงการ และแนวทางแก้ปัญหา

ในการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช 2566 มีปัญหาด้านระยะเวลาการประสานงานข้อมูล

9. สรุปค่าใช้จ่ายของโครงการ/กิจกรรม

9.1 งบประมาณ รวม 27,720 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

ประเภทงบประมาณ ☐ งบแผ่นดิน ☒ งบรายได้ ☐ อื่น ๆ (งบประมาณแผ่นดิน สำนักงานอธิการบดี ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ รายการค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ)

9.2 การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

ไตรมาส	เดือน	จำนวน(บาท)	ไตรมาส	เดือน	จำนวน(บาท)
1	ตุลาคม		3	เมษายน	
	พฤศจิกายน			พฤษภาคม	
	ธันวาคม			มิถุนายน	
2	มกราคม		4	กรกฎาคม	
	กุมภาพันธ์	27,720		สิงหาคม	
	มีนาคม			กันยายน	84,141.10

9.3 กิจกรรมการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	จำนวนเงิน
1	1) ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำกรอบเกียรติบัตร (๓๑ คน x ๑๒๐ บาท) รวมเงิน ๑,๒๐๐ บาท	3,700
2	2) ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ (จำนวน 16 คน x 1,500 บาท)	24,000
รวมทั้งสิ้น		27,720

หมายเหตุ : 1.แสดงรายละเอียดการคำนวณให้ชัดเจน 2.รายละเอียดการใช้จ่ายให้ชี้แจงระเบียบและประกาศของทางมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง 3.ค่าใช้จ่ายถ้วนเฉลี่ยทุกรายการ

9.4 งบประมาณโครงการจำแนกตามหมวดงบประมาณ

รายการ/กิจกรรม	งบ บุคลากร ค่าจ้าง	งบดำเนินงาน				งบลงทุน		งบเงิน อุดหนุน	งบ รายจ่าย อื่น	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาขา	ครุ ภัณฑ์	สิ่ง ก่อสร้าง			
1) ค่าตอบแทน วิทยากร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2) ค่าเบี้ยเลี้ยง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3) ค่าที่พัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5) ค่าของที่ระลึก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6) ค่าวัสดุโครงการ	-	-	27,720	-	-	-	-	-	-	27,720
7) ค่าอาหาร /อาหาร ว่างและเครื่องดื่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	-	-	27,720	-	-	-	-	-	-	27,720

10. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช 2566 ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ภาคผนวก

1. โครงการที่ได้รับอนุมัติ
2. กำหนดการ / คำกล่าวเปิด-ปิดงาน (ถ้ามี)
3. คำสั่งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ (ถ้ามี)
4. เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการ เช่น
 - รายงานการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ
 - หนังสือติดต่อ/หนังสือขอความร่วมมือ
 - เอกสารประกอบการฝึกอบรม สัมมนา เอกสารที่แจกในโครงการ
 - รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/ใบลงทะเบียน
5. ตัวอย่างแบบประเมินความพึงพอใจ ควรสำรวจความพึงพอใจให้ครอบคลุม
 - ความพึงพอใจด้านกระบวนการ ขั้นตอนของโครงการ/กิจกรรม
 - ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ
 - ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก
 - ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ
6. ภาพประกอบโครงการ ก่อนดำเนินการ / ระหว่างดำเนินการ / หลังดำเนินโครงการ ประมาณ 5 รูป
 - เรียงลำดับภาพก่อนหลัง
 - มีคำบรรยายใต้ภาพ (สถานที่ วันที่ เดือน พ.ศ.) 2 ภาพต่อ 1 หน้า
7. อื่นๆ ตามที่เห็นว่าเหมาะสม โดยคำนึงถึงความประหยัด ถ้าเป็นไปได้การเผยแพร่ไปยังหน่วยงานอื่น อาจจะทำสำเนาด้วย CD

หมายเหตุ อาจเพิ่มเติมหัวข้ออื่น ๆ ได้ตามความเหมาะสมกับลักษณะของโครงการได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โทร.๔๑๑
ที่ กบค. ๐๑๕๓/๒๕๖๖ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี
พุทธศักราช ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยกองบริหารงานบุคคล กำหนดจัด “โครงการยกย่อง
เชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อเป็นการสร้าง
ขวัญกำลังใจและประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ณ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงขออนุมัติโครงการและงบประมาณในการดำเนินงาน
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ จำนวน
๒๔,๓๖๐ บาท (สองหมื่นสี่พันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจาก เงินรายได้ บ.กค. โครงการ
พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี รายการค่าใช้จ่ายบริหารจัดการ
ในงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอิทธิพล พงษ์คาม)

นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๘ ก.พ. ๖๖

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

๘ ก.พ. ๖๖

แจ้ง ณ อธิการบดี

- แจ้งตวงอรุณรัตน์
แจ้งจากงานระเร่แจ้ง
เพื่อโปรดพิจารณา

๑ ก.ธ. ๖๖

☒ - อนุมัติ
- ปฏิบัติตามระเบียบ
☐ ไม่อนุมัติ

10 ก.พ. ๖๖

แบบฟอร์มเสนอขออนุมัติโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

หน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี

1. ชื่อโครงการ โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช 2566

2. ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

2.2 เป้าหมายที่ 3.2 เพื่อพัฒนาระบบกลไกส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.3 กลยุทธ์ที่ -

2.4 ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ชื่อตัวชี้วัด*	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ		
ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ระดับ	3

* หมายเหตุ ให้ระบุตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

2.6 เป้าหมายที่ 3.2 เพื่อพัฒนาระบบกลไกส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

2.7 กลยุทธ์ที่ 3.5 กระตุ้นให้เกิดการบูรณาการงานวิจัยสู่การเรียนการสอนและการบริการวิชาการ ร่วมกับท้องถิ่น

2.8 ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อตัวชี้วัด*	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ		
ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ระดับ	3

* หมายเหตุ ให้ระบุตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานอธิการบดี

3.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพให้มีทักษะและความชำนาญในวิชาชีพ

3.2 เป้าหมายที่ 4 มีระบบการพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพให้มีทักษะและความชำนาญในวิชาชีพอย่างเหมาะสม

3.3 กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานและมีความก้าวหน้าในอาชีพ

3.4 ตัวชี้วัดของหน่วยงาน

ชื่อตัวชี้วัด**	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ		
ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย	ระดับ	4

** หมายเหตุ ให้ระบุตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์ ของหน่วยงานเจ้าของงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

4. ความสอดคล้องของโครงการกับตัวชี้วัด/แผนการบริหารหลักสูตร

ชื่อตัวชี้วัด**	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย

** หมายถึง ตัวชี้วัดการพัฒนาบัณฑิตศึกษาในแต่ละชั้นปี ตามแผนบริหารจัดการหลักสูตรและที่สอดคล้องกับการบันทึกใน Che Co

*** สำหรับข้อนี้ หน่วยงานระดับคณะ/ศูนย์/สำนัก ถ้าไม่ได้เชื่อมโยงกับหลักสูตร ไม่ต้องระบุ

5. ความสอดคล้องของโครงการกับตัวชี้วัดประกันคุณภาพการศึกษา (SAR)

จำนวนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาที่เพิ่มขึ้น

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ชื่อตัวชี้วัด****	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
15 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ		
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษา	ระดับ	60

**** หมายถึง ให้ระบุตัวชี้วัดตามบริบทของโครงการ (เชิงปริมาณ,เชิงคุณภาพ,เชิงต้นทุน,เชิงระยะเวลา)

7. หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ฉบับที่ 12 พ.ศ.2560-2564 เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในรอบระยะเวลา 5 ปี โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการบนพื้นฐานธรรมาภิบาลนั้น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทรัพยากรบุคคล เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการและเป็นกลไกสำคัญยิ่งต่อการผลิตบัณฑิต

เพื่อกลับไปพัฒนาชุมชนตามปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า วิชาการเป็นเลิศ ประเสริฐคุณธรรม นำชุมชนพัฒนา โดยกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอีกกิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร คือ

การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งจะมีการมอบรางวัล ในกิจกรรมสำคัญ ๆ ของมหาวิทยาลัย

ด้วยเหตุผลที่กล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยกองบริหารงานบุคคล จึงเห็นควรจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช 2566 ขึ้นเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและประกาศเกียรติคุณให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

8. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 8.1 เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีและผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบงานในหน้าที่ของมหาวิทยาลัยฯ ให้ปรากฏและเป็นตัวอย่าง
- 8.2 เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติดี มีความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานที่เป็นถูกต้องและพอใจ
- 8.3 เพื่อสร้างขวัญใจและกำลังใจการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
- 8.4 เพื่อส่งเสริม สร้างศรัทธา และความเชื่อถือในสถาบันการศึกษาแห่งนี้ ให้เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม
- 8.5 เพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรที่ได้ปฏิบัติงานมีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อทางการศึกษา
- 8.6 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสร้างคุณประโยชน์ในทางการศึกษา มีชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัยฯ
- 8.7 เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรทั่วไป

9. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร และบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จำนวน 50 คน

10. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

1 วัน วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

11. สถานที่ในการจัดโครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม

12. หน่วยงานดำเนินการ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อิทธิพล พ่วงคาม โทรศัพท์ 0844898613

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามนโยบายและปรัชญาของมหาวิทยาลัย ด้วยความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
โดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีต่อเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป

14. วิธีติดตามและประเมินผล

แบบสอบถามความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ โดยใช้แบบสอบถาม และผ่านระบบ g00gle f0rm

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

15. การเบิกจ่ายงบประมาณโครงการ

ไตรมาส	เดือน	จำนวนเงิน(บาท)	ไตรมาส	เดือน	จำนวนเงิน(บาท)
1	ตุลาคม	0	3	เมษายน	0
	พฤศจิกายน	0		พฤษภาคม	0
	ธันวาคม	0		มิถุนายน	0
2	มกราคม	0	4	กรกฎาคม	0
	กุมภาพันธ์	24,360		สิงหาคม	0
	มีนาคม	0		กันยายน	0

16. วิธีดำเนินการ

ลำดับ	แผนการดำเนินงานตามกิจกรรม	วัน/เดือน/ปี ที่จัด
1	ประชุมวางแผนการดำเนินงานและกำหนดกิจกรรมในการจัดโครงการ	31 ม.ค. 66
2	เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	1-2 ก.พ. 66
3	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	3 ก.พ. 66
4.1	ขั้นเตรียม รวบรวมข้อมูล อาจารย์และบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	3-6 ก.พ. 66
	4.1.1 1) รวบรวมข้อมูล อาจารย์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	6 ก.พ. 66
	4.3.1 จัดทำโล่และเกียรติบัตร	
	4.1.2 จัดทำโครงการและคำสั่งเข้าร่วม	9 ก.พ. 66
	4.2 ขั้นจัดกิจกรรม/ลงพื้นที่/ดำเนินงานตามแผน กิจกรรม/โครงการนี้ได้ดำเนินการอย่างไรกับกลุ่มตัวอย่างหรือกลุ่มเป้าหมาย ระบุวิธีการดำเนินการ ประสานอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	10 ก.พ.66
	4.3 ขั้นประเมินผลและสรุป เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และสรุปผล	14 ก.พ. 66
4	ดำเนินงานโครงการตามแผนงานโครงการ	14 ก.พ. 66
5	รายงานผลการดำเนินโครงการ	24 ก.พ. 66

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

17. งบประมาณ

หน่วยงาน 110000 : สำนักงานอธิการบดี
 แหล่งเงิน 21101 : บกศ.
 หมวดเงิน 113 : เงินอุดหนุนทั่วไป
 งบประมาณ จัดสรร 300,000.00 บาท เบิกจ่าย 14,154.00 บาท ขออนุมัติ 24,360.00 บาท
 รายการ 6621101110000038 : โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย

18. กิจกรรมดำเนินงาน

ลำดับ	รายละเอียดการใช้จ่าย	จำนวนเงิน
กิจกรรมดำเนินงาน : จัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร		
1	1) ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำกรอบเกียรติบัตร (28 คน x 120 บาท) รวมเงิน 3,360 บาท	3,360.00
2	2) ค่าจ้างเหมาบริการจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ (จำนวน 14 คน x 1,500 บาท) รวม 21,000 บาท	21,000.00
รวม		24,360.00

หมายเหตุ : 1.แสดงรายละเอียดการคำนวณให้ชัดเจน 2.รายละเอียดการใช้จ่ายให้ใช้วิธีระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยและหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง
 3.ค่าใช้จ่ายตัวเลขนี้อยู่รายการ

19. งบประมาณโครงการจำแนกตามหมวดงบประมาณ

รายการ	งบบุคลากร (ค่าจ้าง)	งบดำเนินงาน				งบลงทุน		งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่นๆ	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าวัสดุ	ค่าใช้สอย	ค่าสาธารณูปโภค	ครุภัณฑ์	สิ่งก่อสร้าง			
ค่าจ้างเหมาบริการ	0	0	0	0	0	0	0	24,360	0	24,360
รวม	0	0	0	0	0	0	0	24,360	0	24,360

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ

(นายอิทธิพล พวงคาม)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

วันที่ / /

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเมธี กลมตวง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 8 / 11. / 2566

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวนิศารัตน์ โชติเชอ)

(คณบดีคณะวิทยาการจัดการ รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม)
ตำแหน่ง
วันที่ 8 / 11. / 66

- มีคำบรรยายใต้ภาพ (สถานที่ วันที่ เดือน พ.ศ.) 2 ภาพต่อ 1 หน้า









กำหนดการ
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ หอประชุมเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วม
๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๐ น.	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลกล่าวรายงานความเป็นมาของกิจกรรม โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
๐๙.๑๐ - ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖ โดย อาจารย์ ดร.นิศารัตน์ โชติเชย ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี
๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	มอบใบประกาศเกียรติคุณผู้ได้รับแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้น, สำเร็จการศึกษาระดับสูงขึ้น และได้รับรางวัลจากการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวดระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๖
๑๐.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.	ถ่ายภาพร่วมกัน/เสร็จสิ้นพิธี
๑๑.๐๐ - ๑๑.๒๐ น.	ปิดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖

รายชื่อบุคลากรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ข้อมูล ณ วันที่ 1 ก.พ 66

ที่	สังกัด	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล	การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง	ผู้เชี่ยวชาญสาขาวิชา	ตั้งแต่ วันที่
1	วิศวกรรมศาสตร์	นาย	ศิวตล	กัญญาคำ	รองศาสตราจารย์	เทคโนโลยีการจัดการและโลจิสติกส์	27 ก.ย. 61
2	คณะครุศาสตร์	นางสาว	ศรณนภา	นาชัยฤทธิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษา อนุเทคโนโลยีการศึกษา	7 ส.ค. 61
3	คณะวิทยาการจัดการ	นางสาว	ปภาพิต	ศรีสว่างวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การบัญชี อนุการบัญชีการเงิน	20 ก.ย. 61
4	คณะวิทยาการจัดการ	นางสาว	กุลธิดา	ภูมิเหล่าแจ้ง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	นิเทศศาสตร์ อนุการสื่อสารการตลาด	30 ก.ค. 64
5	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นาย	ธาดา	จันตะคุณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษา อนุเทคโนโลยีการศึกษา	10 ก.ค. 62
6	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นาย	รักถิ่น	เหลาหา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษา อนุเทคโนโลยีการศึกษา	10 ก.ค. 62
7	คณะวิทยาการจัดการ	นาย	กิตติชัย	เจริญชัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สาขาบริหารธุรกิจ อนุสาขาการตลาด	9 ส.ค. 61
8	คณะครุศาสตร์	นางสาว	สุชาดา	หวังสิทธิเดช	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษาปฐมวัย	14 ก.ย. 61
9	คณะวิศวกรรมศาสตร์	นาย	ชาติวิรุทธิ์	ภัทรสุเมธ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	10 ต.ค. 61
10	คณะครุศาสตร์	นางสาว	ธนวรรณพร	ศรีเมือง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษา อนุสาขาพลศึกษา	17 ก.ค. 60
11	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นาย	บรรชา	นับจรัส	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณิตศาสตร์ อนุสาขาการวิเคราะห์เชิงฟังก์ชัน	4 ต.ค. 61
12	คณะครุศาสตร์	นาย	อนุสรณ์	จันทร์ประทีป	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การศึกษา อนุสาขาการวิจัยทางการศึกษา	16 ส.ค. 61
13	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นาย	สมสุข	ไตรศุกิตติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	เทคโนโลยีพลังงาน อนุสาขาลังงานทดแทน	3 ก.ย. 62
14	คณะครุศาสตร์	นาย	สุทัศน์	วงศ์กระบกถาวร	รองศาสตราจารย์	การศึกษา อนุสาขาการสอนภาษาไทย	17 ต.ค. 60

รายชื่อผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อเข้ารับประกาศเกียรติบัตรยกย่องแสดงความยินดีเนื่องในวันสำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น (สายวิชาการ)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ข้อมูล สำเร็จการศึกษาระหว่าง ปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดคณะ	สำเร็จการศึกษาระดับ	สาขาวิชา	สถาบันศึกษา	ว/ด/ป ที่สำเร็จการศึกษา
๑	นายสุรศักดิ์ หาญธีระพิทักษ์	อาจารย์	ครุศาสตร์	ปริญญาเอก	ปร.ด.ดุริยางคศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑ เมษายน ๒๕๖๕
๒	นายเจริญชัย แสงอรุณ	อาจารย์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ปริญญาเอก	ปร.ด.ดุริยางคศาสตร์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
๓	นางสาวชุมแพร์ บุญยืน	อาจารย์	มนุษยศาสตร์ฯ	ปริญญาเอก	ปร.ด.สารสนเทศศึกษา	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔	นางสาวปิยรัตน์ นามเสนา	อาจารย์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ปริญญาเอก	ปร.ด.เทคโนโลยีชีวภาพ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๕	นางเดือนเพ็ญ ภาณุรักษ์	อาจารย์	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ปริญญาเอก	ปร.ด.เทคโนโลยีสารสนเทศ	ม.เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนคร	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๖	นายปิยะนันท์ แนวคำดี	อาจารย์	มนุษยศาสตร์ฯ	ปริญญาเอก	ปร.ด.ดุริยางคศิลป์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๗	นางสาวสุมินทร์ญา ทิพา	อาจารย์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ปริญญาเอก	ปร.ด.ฟิสิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
๘	นายฉัตรณรงค์ ชัยเดช	อาจารย์	มนุษยศาสตร์ฯ	ปริญญาเอก	ปร.ด.ภาษาอังกฤษศึกษา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๙	นางสาวนริศรา คำสิงห์	อาจารย์	วิทยาการจัดการ	ปริญญาเอก	ปร.ด.การจัดการท่องเที่ยวและการโรงแรม	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๐	นางชนันท์ มาพรม	อาจารย์	ครุศาสตร์	ปริญญาเอก	คด.หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม	
๑๑	นางสาวดวงนภา สุวรรณธา	อาจารย์	วิทยาการจัดการ	ปริญญาเอก	บธ.ด.บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง	6 สิงหาคม 2564

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับรางวัลจากการส่งผลงานวิจัยเข้าร่วมประกวดในระดับนานาชาติ ข้อมูล ณ วันที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดคณะ	ชื่อผลงาน	สถาบันศึกษา
๑	ผู้ช่วยศาสตราจารย์นนทพงษ์ พลพวง	อาจารย์	คณะวิศวกรรมศาสตร์	1) เหรียญเงิน (Silver Prize) จาก The Korea Women Inventors Association (KWIA) 2) รางวัลพิเศษ (Special Prize) จาก The First Institute of Researchers and Inventors in I.R. Iran	ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีใต้
๒	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยรัตน์ นามเสนา	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1) เหรียญเงิน (Silver Prize) จาก The Korea Women Inventors Association (KWIA) 2) รางวัลพิเศษ (Special Prize) จาก The First Institute of Researchers and Inventors in I.R. Iran	ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีใต้
๓	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปิยะวดี สราภิมย์	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1) เหรียญเงิน (Silver Prize) จาก The Korea Women Inventors Association (KWIA) 2) รางวัลพิเศษ (Special Prize) จาก The First Institute of Researchers and Inventors in I.R. Iran	ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลีใต้