ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย เป็นไปตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) ,(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า **"ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑"**

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

บรรดาระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดที่ประกาศใช้ก่อนข้อบังคับนี้ซึ่งมีข้อความขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะกรรมการ" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

"บุคลากร" หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในตำแหน่งตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ หรือเงินอื่นใดประเภทเงินเดือน

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจตีความและวินิจฉัย และเมื่อตีความและวินิจฉัยแล้วให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑
คณะกรรมการ

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลคณะหนึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า "ก.บ.ค." มีองค์ประกอบดังนี้

(๑) อธิการบดี เป็นประธาน

(๒) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน เป็นรองประธาน

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) รองอธิการบดี ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๙) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

(๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(๑๑) นิติกร จำนวน ๑ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการ

ให้อธิการบดีกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลตามข้อ ๕ (๒) (๕) (๖) (๗) และ (๘) โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๗ กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) และ (๑๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระของอธิการบดี

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระวรรคหนึ่ง กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) และ (๑๑) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดโดยไม่รอลงอาญา

ในกรณีกรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๓) (๔) (๕) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) และ (๑๑) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทน ภายในกำหนด ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๙๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

หมวด ๒
อำนาจหน้าที่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

(๒) กำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและการแต่งตั้ง อัตราค่าจ้างและค่าตอบแทน เงินเพิ่มและสวัสดิการ การเลื่อนตำแหน่ง การเปลี่ยนและการโอนย้ายตำแหน่ง การลา และการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

(๓) เสนอแนะสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับนโยบายบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณา กลั่นกรอง การออกระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของ ก.บ.ค.

(๖) ปฏิบัติงานอื่น ที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การประชุมของ ก.บ.ค. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายนิสสัย เวชชาชีวะ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม