



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....

เพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจ และอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และนำไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงเห็นสมควรจัดตั้งหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ขึ้นภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

"มหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"สภามหาวิทยาลัย"	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"อธิการบดี"	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ"	หมายความว่า	หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"คณะกรรมการ"	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"ผู้จัดการ"	หมายความว่า	ผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"รองผู้จัดการ"	หมายความว่า	รองผู้จัดการหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
"งบประมาณ"	หมายความว่า	เงินที่หน่วยได้รับการจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ

ข้อ ๔ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิการบดี มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า "Rajabhat Maha Sarakham University Business Incubator" และมีชื่อย่อเรียกว่า "RMUBI"

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีดังนี้

(๑) เพื่อส่งเสริมให้มีการนำเอาผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัย เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้น บรรเทาความเดือดร้อน อันเกิดจากปัญหาการว่างงาน และช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจโดยรวม

(๒) เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ผู้ประกอบการใหม่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเน้นธุรกิจ ใน ๖ สาขาหลัก ได้แก่ สาขาการอาหารและเครื่องดื่ม สาขาการท่องเที่ยวและบริการ สาขาสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขามูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และสาขาซอฟต์แวร์และสารสนเทศ รวมถึงสาขาอื่นๆ ที่มีศักยภาพ และผู้ประกอบการใหม่ถนัด หรือมีประสบการณ์

(๓) เพื่อให้ความรู้ ข้อมูล และแนะแนวในการแก้ปัญหาให้แก่ผู้ประกอบการใหม่สามารถก่อตั้งธุรกิจได้ และให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างมีระบบ มีความมั่นใจ มีคุณภาพคู่คุณธรรม ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมในทุกด้านเพื่อให้สามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน

(๔) เพื่อสร้างความตื่นตัวในการเป็นเจ้าของธุรกิจ

ข้อ ๖ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ได้รับการสนับสนุนเงินงบประมาณจากภาครัฐและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตลอดทั้งเงินอื่น ๆ ที่นำมาใช้เป็นงบประมาณในการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ทั้งนี้ให้มีการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายที่ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ อาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน

(๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๓) เงินสนับสนุนอื่นจากหน่วยงานภาครัฐ

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ และค่าบริการต่าง ๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๕) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคลหรือหน่วยงานอื่นมอบให้

(๖) รายได้อื่นๆ

(๗) ดอกผลหรือผลประโยชน์ อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (๑) ถึง (๖)

รายได้ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เป็นรายได้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินโดยจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจตามวัตถุประสงค์ที่ผู้มอบให้กำหนด หรือที่มีระบุในรายได้อื่นๆ

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------------------------|
| (๑) อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) รองอธิการบดีหนึ่งคนที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็นรองประธาน |
| (๓) คณบดี ทุกคณะ | เป็นกรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกิน ๔ คน | เป็นกรรมการ |
| (๕) ผู้จัดการ | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๖) รองผู้จัดการ | เป็นกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตาม (๑)(๒) และ(๓) ให้ดำรงตำแหน่งตามวาระของตำแหน่งนั้น

กรรมการตาม (๔) ให้กรรมการตาม (๑)(๒) และ (๓) เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอก และให้อธิการบดีแต่งตั้ง

กรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้กรรมการตาม (๑) (๒)(๓) และ (๔) เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้งจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยหรือบุคลากรภายนอก และให้อธิการบดีแต่งตั้ง

คณะกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๓ ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ ๙ นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการ
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรณีกรรมการตาม ข้อ ๘ พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนด ๓๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลง เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึง ๖๐ วัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง และกรรมการผู้นั้นจะอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ
- (๒) ออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานและอื่น ๆ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจเป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๓) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนผู้จัดการ และรองผู้จัดการ

(๔) ให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ เพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย

(๕) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งอัตราค่าจ้าง

(๖) พิจารณาจัดตั้ง การรวม การยุบ เลิก ส่วนงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๗) ให้คำปรึกษาแก่ผู้จัดการและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๘) รับรองรายงานประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย

(๙) พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้มีผู้จัดการเป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และอาจมีรองผู้จัดการคนหนึ่ง เพื่อช่วยบริหารงานของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ทั้งนี้ผู้จัดการและรองผู้จัดการจะต้องไม่มีส่วนได้เสียในกิจการเดียวกันกับหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

ข้อ ๑๓ ผู้จัดการและรองผู้จัดการมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

(๒) มีประสบการณ์ในการทำงานด้านการบริหาร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๓) มีสัญชาติไทย

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๖) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีร่างกาย หรือมีจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ได้

(๗) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับการพักงาน หรือพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๙) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย

(๑๐) เป็นผู้ที่มีจริยธรรมอันดีงาม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต

ข้อ ๑๔ ผู้จัดการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศของ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๒) กำกับ ควบคุมบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและ หน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๓) จัดทำแผนพัฒนาหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ จัดทำงบประมาณประจำปี ดำเนินการตาม แผนรวมทั้งติดตามประเมินผล การดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ

(๔) จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ และเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อ รับรองแล้วเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งหรือถอดถอนบุคลากรของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการ

(๖) เป็นผู้แทนของหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ในกิจการทั่วไป

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๕ การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ ให้เป็นไปตาม ประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยบ่มเพาะวิสาหกิจ มีฐานะเป็นพนักงานของหน่วยบ่มเพาะ วิสาหกิจ การบรรจุ แต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินประจำปี วินัยและการลงโทษ และสวัสดิการ รวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ เสนอเรื่องต่ออธิการบดี เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดและคำวินิจฉัย ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนิสสัย เวชชาชีวะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม