



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และมาตรา ๑๘ (๒)(๑๓) (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหมวด ๑๒ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑
และโดยความเห็นชอบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๙
เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการ
อุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ ๐๐๓/๒๕๕๐ เรื่องแต่งตั้ง
คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บริหาร” หมายความว่า รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา, ลูกจ้างประจำ,
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวน ๑ คน

(๓) กรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์

ประจำ จำนวน ๑ คน

(๔) กรรมการที่เป็นผู้แทนคณบดีซึ่งมาจากคณบดี เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

(๕) กรรมการซึ่งมาจากผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

(๖) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอก จำนวน ๑ คน

(๗) กรรมการที่เป็นผู้แทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ เลือกกันเอง จำนวน ๑ คน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ
และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ ด้านการบริหารงานบุคคล
ด้านกฎหมาย หรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการและกรรมการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับ
แต่งตั้งหรือได้รับเลือกใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง ประธานกรรมการและกรรมการพ้นจาก
ตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

(๖) พ้นสภาพจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร หรือบุคลากร แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการ
ให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการแทนแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับเลือกอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่
ของผู้ซึ่งตนแทนแต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ประธานกรรมการ
และ/หรือกรรมการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะสรรหาประธานกรรมการและ/หรือกรรมการคนใหม่
แทน

ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการหรือกรรมการภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๗ ก.อ.ม. มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากร

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกของบุคลากร ประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

(๓) พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ของบุคลากร ที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งที่ไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

(๔) แต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อดำเนินการด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ ก.อ.ม.

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ การประชุมของ ก.อ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานกรรมการ

ในการประชุม หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม

ข้อ ๙ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานกรรมการที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

เรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานกรรมการถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ เมื่อไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๑๐ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร ถ้ามีความเห็นแย้งให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ก็ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้ด้วยเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงานให้เสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๑ กรรมการใน ก.อ.ม. จะทำการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ไม่ได้ หากเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่หมั้นหรือคู่สมรสของคู่กรณี

(๒) เป็นญาติของคู่กรณี คือ เป็นบุพการีหรือผู้สืบสันดาน หรือเป็นพี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องได้เพียงภายในสามชั้น หรือเป็นญาติที่เกี่ยวข้องทางแต่งงาน

(๓) เป็นหรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรมหรือผู้พิทักษ์หรือผู้แทนหรือตัวแทนของคู่กรณี

- (๔) เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้หรือเป็นนายจ้างของคู่กรณี
- (๕) เหตุอื่นใดที่มีสภาพร้ายแรงที่อาจทำให้การพิจารณาไม่เป็นกลาง
- (๖) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

ข้อ ๑๒ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนิสสัย เวชชาชีวะ)

นายสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม