ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
พ.ศ. 2552

เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายสนับสนุน) ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ.2550 อาศัยอำนาจตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลงานและคุณลักษณะของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ดังนี้

1. คุณสมบัติของข้าราชการที่ขอรับการประเมิน
   1.1 ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
   1.2 ต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
   1.3 ต้องปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่เทียบเท่า หรือมีตำแหน่งอยู่ในหน่วยงานที่จะประเมินมาแล้วติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี และให้นับเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันได้
   1.4 ต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาที่ตนเองสังกัด
   1.5 ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง

2. หลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งประเภทผู้บริหาร กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน คุณลักษณะของบุคคลและสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามองค์ประกอบ ดังนี้
   2.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินตามองค์ประกอบดังนี้
      1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
      2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
      3) การวางแผน การควบคุม การติดตามผลการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน
      4) การแนะนำ การสอนงานและการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

   ทั้งนี้ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารที่ ก.พ.อ. รับรอง

2.12 การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมิน ดังนี้

(1) ความประพฤติ

(2) ความมีมนุษยสัมพันธ์

2.3 การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้ประเมิน ดังนี้

1) ความเป็นผู้นำและการมีวิสัยทัศน์

2) การคิดเชิงกลยุทธ์

3) การตัดสินใจในการแก้ปัญหา

4) การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

5) การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อ 3 การกำหนดค่าคะแนนในแต่ละองค์ประกอบและเกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้กำหนดดังนี้

3.1 การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบรวม 100 คะแนน

(1) ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม 30 คะแนน

(2) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ คะแนนเต็ม 30 คะแนน

(3) การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงานและพัฒนางาน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

(4) การแนะนำ สอนงานและพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา คะแนนเต็ม 20 คะแนน

3.2 การประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบรวม 100 คะแนน

(1) ความประพฤติ คะแนนเต็ม 50 คะแนน

(2) ความมีมนุษยสัมพันธ์ คะแนนเต็ม 50 คะแนน

3.3 การประเมินสมรรถนะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหารให้มีค่าคะแนนแต่ละองค์ประกอบรวม 100 คะแนน

1) ความเป็นผู้นำและการมีวิสัยทัศน์ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

2) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

3) การตัดสินในแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม 20 คะแนน

4) การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม 20 คะแนน

5) การปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คะแนนเต็ม 20 คะแนน

ข้อ 4 เกณฑ์การตัดสินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหารต้องได้รับคะแนนการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอรับการประเมินหรือเทียบเท่า

ข้อ 6 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มิได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ. 2552

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม