ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๔

.....

เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ฉบับลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ที่จะได้รับการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องมีคุณลักษณะตำแหน่งหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑) สามารถเพิ่มศักยภาพบุคลากร เพื่อพัฒนาหลักสูตรและขับเคลื่อนหลักสูตร ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงได้

(๒) ปฏิบัติการสอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัย ค้นคว้า เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาให้คำแนะนำปรึกษา แก่คณาจารย์ในการค้นคว้า และวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และ/หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงสาขาใด สาขาหนึ่ง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพนั้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ที่จะได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการสอน การบริหารและ/หรือการวิจัย และเคยปฏิบัติงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีประสบการณ์ทางด้านการสอน การบริหารและ/หรือการวิจัย และเคยปฏิบัติงานในสาขาวิชานั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือ

(๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถที่เหมาะสม

ข้อ ๖ การกำหนดจำนวนและความต้องการในการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จะต้องเป็นไปตามแผนความต้องการประจำปีของมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลเห็นชอบ

ข้อ ๗ วิธีการคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเสนอคำขอจ้างและเสนอค่าจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อคณะที่ตนประสงค์จะรับการคัดเลือกเป็นอาจารย์

(๒) คณบดีเสนอคำขอจ้างและค่าจ้างเบื้องต้นพร้อมประมวลประวัติและผลงานเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

(๓) คณะเสนอผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะพร้อมแบบคำขอจ้างและเสนอค่าจ้างต่อมหาวิทยาลัย

(๔) กองบริหารงานบุคคล นำเสนอคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาและกำหนดค่าจ้างเป็นรายบุคคล

(๕) ในกรณีมหาวิทยาลัยต้องการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษมาจัดทำหลักสูตรที่จะต้องจัดตั้งเป็นคณะใหม่ ให้อนุกรรมการสภาวิชาการทำหน้าที่แทนตาม (๑),(๒) และ (๓) โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศผลการคัดเลือกและคำสั่งแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์

ข้อ ๙ ให้กองบริหารงานบุคคลจัดทำสัญญาจ้างและสัญญาค้ำประกัน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ การตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานสำหรับการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ หากมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยหรืออนุมัติ และเมื่ออธิการบดีตีความและวินิจฉัยหรืออนุมัติแล้ว ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ภูศรี)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม