ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ
หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้างานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามจึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕"

ข้อ ๒ ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"**มหาวิทยาลัย**" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**สภามหาวิทยาลัย**" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**นายกสภามหาวิทยาลัย**" หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**อธิการบดี**" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**คณะกรรมการสรรหา**" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**คณบดี**" หมายความว่า คณบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"**ผู้อำนวยการ**" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่ทำการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"หน่วยงาน" หมายความว่า ส่วนราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนราชการตามกฎกระทรวง ประกาศกระทรวง หรือมติสภามหาวิทยาลัย

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา" หมายความว่า บุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

"ลูกจ้างประจำ" หมายความว่า บุคคลตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย ลูกจ้างประจำส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"พนักงานราชการ" หมายความว่า บุคคลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๕ ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และสามารถอุทิศเวลาให้แก่งานตามตำแหน่งหน้าที่

(๕) เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของหน่วยงานที่สนับสนุนกิจการของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีเหตุมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

การให้ออกจากตำแหน่งตาม (๓) ต้องมีคะแนนเสียงลงมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ" ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน เป็นประธาน

(๒) อธิการบดีหรือรองอธิการบดีคนหนึ่ง ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) คณบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการและเลขานุการ

การคัดเลือกกรรมการตาม (๕) ให้อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเรียกประชุมคณบดี และให้ลงคะแนนลับ เพื่อคัดเลือกคณบดี ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น การสมัครหรือหาเสียงเพื่อรับการคัดเลือกจะกระทำมิได้

การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคแรกและการสรรหาผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันก่อนที่ผู้อำนวยการจะครบวาระ หรือหลังจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ วรรคสองภายในหกสิบวัน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้ข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ซึ่งสังกัดหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานนั้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการได้คนละหนึ่งรายชื่อ การเสนอชื่อต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อด้วย การเสนอชื่อตนเองจะกระทำมิได้

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหา มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และออกประกาศในการดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ และทำการพิจารณากลั่นกรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำเป็นบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน ข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ คนหนึ่งเป็นผู้อำนวยการโดยเร็ว โดยวิธีการลงคะแนนลับ และให้ใช้เสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่เข้าประชุม

กรณี บุคคลตามบัญชีรายชื่อในวรรคแรก ได้รับคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยออกเสียงชี้ขาดในคราวนั้น

เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการโดยเร็ว

ข้อ ๑๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา จินดาประเสริฐ)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม