



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เห็นสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มีกระบวนการสรรหาบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับผู้ที่เข้ามาปฏิบัติงานเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้เป็นไปอย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการสอบแข่งขัน วิธีการคัดเลือก และวิธีการอื่น การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันหรือคัดเลือกพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน หน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“การสรรหา” หมายความว่า การเสาะแสวงหา บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้วยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก หรือวิธีการอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

“การสอบแข่งขัน” หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยรับสมัครจากบุคคลทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐานตำแหน่งตามมหาวิทยาลัยกำหนด และทำการสอบเพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ได้คะแนนสอบเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดลงมา เพื่อบรรจุตามจำนวนอัตราว่างที่มหาวิทยาลัยกำหนด

“การคัดเลือก” หมายความว่า วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยการคัดเลือกจากผู้มีความรู้ความสามารถ นักศึกษาทุน และผู้รับทุนซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นต้นสังกัด

ข้อ ๕ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศการรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และให้ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไปและจะเผยแพร่ด้วยวิธีการอื่นได้อีกก็ได้ โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

ข้อ ๖ การเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับการสรรหา มีดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จำนวน ๒๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จำนวน ๓๐๐ บาท

(๔) ตำแหน่งที่รับสมัครเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ จำนวน ๔๐๐ บาท

ข้อ ๗ การกำหนดระยะเวลาเปิดรับสมัครในการสรรหา สามารถดำเนินการได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ข้อ ๘ การสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยวิธีการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

- (๑) ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) จริยธรรม คุณธรรม คุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

หลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน และเกณฑ์การตัดสินการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ การสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาด้วยวิธีการคัดเลือก ให้ดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ หรือทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างหนึ่งอย่างใด หรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบในตำแหน่งที่จะจ้าง

หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสินให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ด้วยวิธีการอื่นที่คณะกรรมการกำหนดให้ ดำเนินการเป็นไปตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (กบม.) เป็นคราวๆ ไปตามกรณี

ข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------|
| (๑) อธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี | เป็น ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร | เป็น กรรมการ |
| (๓) รองหัวหน้าหน่วยงานของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร | เป็น กรรมการ |
| (๔) อาจารย์ประจำสาขาวิชาหรือผู้เชี่ยวชาญในตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร
ที่หน่วยงานคัดเลือก | เป็น กรรมการ |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒินอกหน่วยงานหรือนอกมหาวิทยาลัย
โดยคำแนะนำของหัวหน้าหน่วยงาน ตาม(๒) | เป็น กรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | เป็น เลขานุการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๘) เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ และตามประกาศรับสมัครพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
- (๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลเพื่อดำเนินการใดตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ
- (๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการสรรหาต่ออธิการบดี เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาต่อไป

ให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาไม่อายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๔ ผู้ที่ได้รับการสรรหาให้เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องทำสัญญาจ้างและมีบุคคลอื่นมาทำสัญญาค้ำประกัน ตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๕ ผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หากภายหลังมหาวิทยาลัยตรวจสอบคุณสมบัติและคุณวุฒิแล้วไม่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ มหาวิทยาลัยมีสิทธิ์ยกเลิกสัญญาจ้างและการแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของบุคคลดังกล่าวได้

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมาน ศรีสะอาด)

รักษาราชการแทนอธิการบดี

ประธานกรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล