



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหน่วยงานของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรสมควรแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหน่วยงานของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพในการดำเนินการย้ายหน่วยงานของบุคลากรมากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การเปลี่ยนระดับตำแหน่งและการตัดโอนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๘ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหน่วยงานของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายหน่วยงานของบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการ หรือส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณะกรรมการ หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม”

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“การย้าย” หมายความว่า การย้ายจากหน่วยงานหนึ่งไปสังกัดอีกหน่วยงานหนึ่งโดยไปดำรงตำแหน่งเดิมหรืออีกตำแหน่งหนึ่งในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือต่างประเภทตำแหน่งก็ได้

ข้อ ๕ การย้ายให้ทำได้ทุกกรณี ทั้งตำแหน่งที่มีคนครอง ตำแหน่งว่างมีคนครอง ตำแหน่งว่างมีเงินและไม่มีเงิน กรณีการย้ายในตำแหน่งที่มีคนครอง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะย้ายไปโดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

- (๑) ต้องสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติและภาระงานหลักของหน่วยงานนั้นด้วย
- (๒) ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติและความเหมาะสมของผู้ครองตำแหน่งที่จะย้ายไปดำรงตำแหน่งด้วย
- (๓) กรณีที่หน่วยงานมีอัตราว่างไม่มีเงินให้เปลี่ยนตำแหน่งสลับกับตำแหน่งที่มีเงินเพื่อให้กรอบตำแหน่งเป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) ต้องไม่เป็นเหตุผลที่จะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน

ข้อ ๖ การย้ายหน่วยงานโดยคำขอของบุคลากรให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

- (๑) ให้บุคลากรผู้มีความประสงค์จะขอย้ายหน่วยงาน จัดทำบันทึกการขอย้ายหน่วยงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชา โดยระบุเหตุผลและความจำเป็นประกอบการขอย้าย
- (๒) ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดเสนอคำขอย้ายต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา
- (๓) กรณีหน่วยงานต้นสังกัด ไม่เห็นชอบ ให้แจ้งบุคลากรผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลการพิจารณา
- (๔) กรณีหน่วยงานต้นสังกัด เห็นชอบ ให้ส่งคำขอย้ายไปหน่วยงานที่จะย้ายไปสังกัด
- (๕) ให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่จะย้ายไปสังกัด เสนอคำขอย้ายต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณา ให้ความเห็นชอบ แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ
- (๖) กรณีหน่วยงานที่จะย้ายไปสังกัด ไม่เห็นชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดแจ้งบุคลากรผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลการพิจารณา
- (๗) ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เสนอข้อมูลเห็นชอบการย้ายหน่วยงานของบุคลากรต่อมหาวิทยาลัย
- (๘) ให้มหาวิทยาลัยโดยกองบริหารงานบุคคล เสนอเรื่องต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
- (๙) ให้มหาวิทยาลัยออกคำสั่งการโอนย้ายและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาทราบและดำเนินการ

ข้อ ๗ การย้ายหน่วยงานโดยอธิการบดี จะต้องมีเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของการบริหารงานหรือดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย หรือการพัฒนาบุคลากรเป็นหลัก และการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าตำแหน่งเดิมจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมจากบุคลากรผู้นั้น

การย้ายตามวรรคก่อนให้อธิการบดี เสนอเรื่องต่อ ก.บ.ม. เพื่อทราบ

ให้มหาวิทยาลัยโดยกองบริหารงานบุคคลออกคำสั่งการย้ายและแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และบุคลากรผู้นั้น เพื่อทราบและดำเนินการ

ข้อ ๘ การโอนย้ายที่ไม่ใช่การสับเปลี่ยนตำแหน่ง หากหน่วยงานต้นสังกัดให้โอนย้าย จะต้องไม่เป็นเงื่อนไขในการขออัตรากำลัง

ข้อ ๙ การย้ายหน่วยงานโดยคำขอของบุคลากร อาจกระทำได้เมื่อผู้บังคับบัญชาของทั้งสองฝ่ายยินยอมและเจ้าตัวสมัครใจ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์นิรุต ถึงนาค)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ม.