



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานการลงโทษทางวินัยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามใช้เป็นมาตรฐานในการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๔๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๘ (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานการลงโทษทางวินัยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีกระทำความผิดวินัยเล็กน้อยให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หากมีเหตุอันควรงดโทษ อธิการบดีจะงดโทษภาคทัณฑ์โดยให้ทำทัณฑ์บนหรือว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือก็ได้

(๒) กรณีลงโทษตัดเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทน อธิการบดีจะสั่งลงโทษตัดเงินค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้ครั้งละไม่เกินร้อยละห้า เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

(๓) กรณีลงโทษลดค่าจ้างหรือค่าตอบแทน อธิการบดีจะสั่งลงโทษลดค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้า

ข้อ ๔ การลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งให้อธิการบดีสั่งลงโทษทางวินัยโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีไม่รักษาความสามัคคี ทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกายกันภายในมหาวิทยาลัยให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทั้งสองฝ่าย

(๒) กรณีไม่รักษาความสามัคคี ทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกายเพื่อร่วมงานภายในมหาวิทยาลัย
ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

(๓) กรณีดื่มสุราและมีอาการมึนเมาควบคุมสติไม่ได้ในขณะปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิด
ความรำคาญแก่เพื่อนร่วมงาน ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

(๔) กรณีไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

(๕) กรณีกระทำการข่มขืนผู้บังคับบัญชาเหนือตน โดยที่ผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปไม่ได้
สั่งการให้กระทำ หรือไม่ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว ให้อธิการบดีสั่งลงโทษภาคทัณฑ์

ข้อ ๕ การลงโทษกรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออกหรือ
ปลดออก แล้วแต่กรณี

ความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดทุจริตต่อหน้าที่ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออก

ข้อ ๗ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำการดังต่อไปนี้ ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออก
หรือปลดออก แล้วแต่กรณี

(๑) แก้อไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

(๒) มีหน้าที่ออกข้อสอบแล้วเปิดเผยข้อสอบโดยมิชอบ

(๓) แอบอ้างเอาผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานทางวิชาการของตน

ข้อ ๘ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดละเมิดทางเพศกับนักศึกษา หรือนักเรียน
ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก

พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดประพฤติชั่วสาวหรือกระทำอนาจารกับนักศึกษา หรือนักเรียน
ให้อธิการบดีสั่งลงโทษไล่ออกหรือปลดออก เว้นแต่ในกรณีไม่ร้ายแรง อธิการบดีจะสั่งลงโทษต่ำกว่า
ไล่ออกหรือปลดออกก็ได้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตาม
ประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รองศาสตราจารย์นิรุต ถึงนา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ประธาน ก.บ.ม.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เห็นสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานการลงโทษทางวินัยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เพื่อให้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามใช้เป็นมาตรฐานในการลงโทษทางวินัยแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตราประกาศนี้