



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่ง
ของผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๖ วรรคสาม ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือค่าตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ก.บ.ม” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“เงินรายได้” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคามได้รับนอกเหนือจากเงินงบประมาณ

“ผู้รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีให้ทำหน้าที่บริหารในตำแหน่งบริหารที่ว่างลง ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

“ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ซึ่งเป็นส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้น ตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพิ่มนอกเหนือจากเงินเดือน ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ที่มีลักษณะงานเดียวกับตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๔ อัตราการจ่ายคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ่ายเงินประจำตำแหน่งหรือคำตอบแทนเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่ง ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๕ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง ซึ่งจะได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งตามประกาศนี้ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งใด หากได้รับ คำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น และมีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ในคราวเดียวกันเกินกว่า สามสิบวัน จะไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง นับแต่วันที่มีได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ และให้ผู้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ที่สูงกว่าเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๗ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งที่ได้รับคำตอบแทนใด และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนั้นไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ได้รับ คำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งสำหรับเดือนนั้นตามสัดส่วนจำนวนวันที่ได้ ดำรงตำแหน่ง และได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๘ กรณีการลาตามข้อ ๑๑ ของระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สิทธิ ประโยชน์เกี่ยวกับการลาสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๗ ของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารใด ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการลาสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๙ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหาร พ้นจากตำแหน่ง ไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้งดจ่ายคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งดังกล่าว

ข้อ ๑๐ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ผู้บริหาร ซึ่งจะได้รับคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งตามประกาศนี้ต้องผ่าน การประเมินก่อนได้รับการแต่งตั้งโดยประกาศรับสมัครตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ตามวรรคแรก ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะเท่านั้น

ข้อ ๑๑ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ให้จ่ายจากเงินงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. และให้นำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๔

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๓ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาสิทธิในการรับค่าตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ในอัตราเทียบเท่าเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับหากประสงค์ปฏิบัติหน้าที่ต่อในตำแหน่งปัจจุบัน ให้ยื่นประเมินโดยใช้หลักเกณฑ์ตามข้อ ๑๐ โดยอนุโลม โดยไม่ต้องมีประกาศรับสมัคร ทั้งนี้หากประสงค์จะเข้ารับการประเมิน เพื่อเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งใหม่ หรือตามประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ม.