

ตารางเปรียบเทียบประเภทการเสนอขอแต่งตั้งและขอจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ทางวิชาการ

ประเภท	เหตุผลความจำเป็น	กฎหมาย	กระบวนการพิจารณาตามขั้นตอน	ค่าตอบแทน
1. ขอจ้าง ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (ผู้เชี่ยวชาญ)	- เพื่อสร้าง / พัฒนาหลักสูตร - เป็นผู้ควบคุมงานวิจัย / วิทยานิพนธ์ชั้นสูง - เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทุกระดับ	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม พ.ศ. 2552	1. ผ่าน กบ. คณะ / หน่วยงาน 2. นำเสนอเข้าสภาวิชาการ มรм. / แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนความต้องการฯ 3. ผ่าน กบม. มรм. 4. กบค. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง	- จ้างเต็มเวลา / ไม่เต็มเวลา ตามบัญชีแนบท้าย ลำดับที่ 1-4 (จ้างในปีงบประมาณนั้น ๆ)
2. ขอจ้าง อาจารย์ประจำหลักสูตร	- อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 ข้อ 21	1. ผ่าน กบ. คณะ 2. นำเสนอเข้าสภาวิชาการ มรм. 3. ผ่าน กบ. มรм. 4. กบค. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง	- อัตราค่าตอบแทนตามคุณวุฒิที่ กพ. กำหนด (จ้างในปีงบประมาณนั้น ๆ)
3. ขอแต่งตั้ง อาจารย์พิเศษ	- จำนวนชั่วโมงการสอนเกินภาระงานของอาจารย์ประจำ	พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.2547 มาตรา 22 (7)	1. ผ่าน กบ. คณะ 2. นำเสนอเข้าสภาวิชาการ มรм. 3. กบค. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษ	- ได้รับค่าตอบแทนในรายชั่วโมง/ คาบ ในรายวิชานั้น ๆ (เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งแล้วสามารถสอนได้ในปีการศึกษาที่มีรายวิชาที่รับผิดชอบ)