

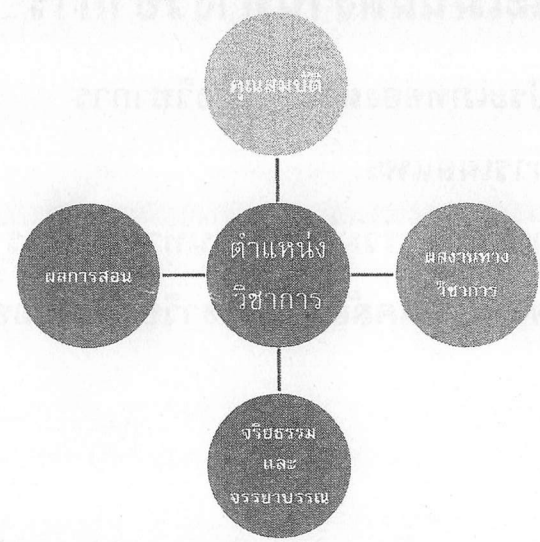
www.ched.go.th
 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 Commission on Higher Education
 สกอ.

หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณากำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 พฤษภาคม 2561



องค์ประกอบในการกำหนดตำแหน่งวิชาการ



2. การประเมินผลการสอน

* ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบัน ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค*
 เสนอ เอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมิน

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ทำหน้าที่ประเมินผลการสอน ตามข้อบังคับของสภาสถาบันฯ

กรณีที่สภาสถาบันฯ เห็นว่า มีระบบการประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำปีที่ครอบคลุมประเด็นที่กำหนด อาจใช้ระบบประเมินดังกล่าวแทนได้

ทั้งนี้ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้

1. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

- วุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 6 ปี
- วุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 4 ปี
- วุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 ปี + พันทดลอง

รองศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 ปี

ศาสตราจารย์

ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ 2 ปี

3. การประเมินผลงานทางวิชาการ

- ❖ ประเภทของผลงานทางวิชาการ
- ❖ การเผยแพร่
- ❖ การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
- ❖ ความสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอ

5

รองศาสตราจารย์ วิธีที่ 1

คุณภาพดี

ผลงานทางวิชาการ

- (1) ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ หรือ
- (3) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง และ
- (4) ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

7

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คุณภาพดี

ผลงานทางวิชาการ

เลือกเสนอ....

- (1) ผลงานวิจัย 2 เรื่อง
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 1 รายการ
- (3) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม 1 เรื่อง
- (4) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจใช้....

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือบทความทางวิชาการ(ดีมาก) แทนงานวิจัย ตาม (2) – (4) ได้

6

รองศาสตราจารย์ วิธีที่ 2

ผลงานทางวิชาการ

เลือกเสนอ....

- (1) ผลงานวิจัย อย่างน้อย 3 เรื่อง คุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และมีคุณภาพดี 1 เรื่อง
- (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นซึ่งมีคุณภาพดี
- (3) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ซึ่งมีคุณภาพดี

8

รองศาสตราจารย์ วิธีที่ 2 (ต่อ)

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจใช้....

ตำรา หรือ หนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดีมาก อย่างน้อย 2 เล่ม
และมีคุณภาพดี 1 เล่ม แทน ผลงาน ตาม (1)–(3) ได้

ศาสตราจารย์ วิธีที่ 2

คุณภาพดีเด่น

ผลงานทางวิชาการ

- (1) ผลงานวิจัย 5 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 5 เรื่อง

ศาสตราจารย์ วิธีที่ 1

คุณภาพดีมาก

ผลงานทางวิชาการ

- (1) ผลงานวิจัย 5 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 5 เรื่อง
และ
- (3) ตำรา หรือ หนังสือ 1 เล่ม

* ผลงานวิจัย *

ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ
ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

* ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น *

ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ

ศาสตราจารย์ วิธีที่ 1 คุณภาพดีมาก

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจใช้...

- (1) ผลงานวิจัย 2 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 2 เรื่อง
และ
- (3) ตำรา หรือ หนังสือ 2 เล่ม

13

* ผลงานวิจัย *

ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ

ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ

หรือ ฐานข้อมูล TCI กลุ่ม 1

15

ศาสตราจารย์ วิธีที่ 2 คุณภาพดีเด่น

สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

อาจใช้...

- (1) ผลงานวิจัย 3 เรื่อง หรือ
- (2) ผลงานวิจัย 1 เรื่อง หรือ ตำราหรือหนังสือ 1 เล่ม และผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย 3 เรื่อง หรือ
- (3) ตำรา หรือ หนังสือ 3 เล่ม

14

การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ

การดำเนินการ

- แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 3 คน
 - ❖ ผศ.
 - ❖ รศ.วิธีที่ 1+2
 - ❖ ศ.วิธีที่ 1+2
- การตัดสินใจของที่ประชุม ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก

16

การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

กรณีเสนอแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เช่น

- * ข้ามตำแหน่ง (เช่น อาจารย์ → ศาสตราจารย์)
- * ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด (เช่น ดำรงตำแหน่ง ผศ.ไม่ครบ 2 ปี → รศ.)
- * เปลี่ยนแปลงสาขาวิชาในตำแหน่งวิชาการเดิม (เช่น รศ.นิติศาสตร์ → รศ.รัฐศาสตร์)
- * เปลี่ยนแปลงสาขาวิชาที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (เช่น รศ.นิติศาสตร์ → ศ.รัฐศาสตร์)

17

การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

การดำเนินการ

- เสนอผลงานเช่นเดียวกับวิธีปกติ
- ** ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เสนอผลงานได้ตามวิธีปกติ วิธีที่ 1 เท่านั้น **
- แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 5 คน
- การตัดสินของที่ประชุม
 - ❖ ผศ. และ รศ. ต้องได้คะแนนเสียงข้างมาก
 - ❖ ศ. ต้องได้คะแนนเสียง 4 ใน 5 เสียง

ระดับคุณภาพ ผศ., รศ. ดีมาก
ศ. ดีเด่น

18

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้ง

ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการ

กรรมการ
(3-5 คน)

- ✓ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือเกี่ยวข้องกับผลงาน
- ✓ เป็นบุคคลที่มีใบคุณวุฒิของสถาบันที่ผู้ขอสังกัดและไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชา
- ✓ มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่ขอ

** กรณีมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

19

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

กรณีผลงานวิจัย

เข้าข่ายกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

- * ผู้ขอมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- * ผู้ขอเป็นผู้ดำเนินการหลักและมีผลงานวิจัยเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกัน ซึ่งแสดงปริมาณรวมกันแล้วเทียบได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของงานวิจัย 1 เรื่อง
- * กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในบางโครงการ (ของชุดโครงการนั้น) อย่างน้อย 1 เรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
- * กรณีงานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน (ซีรี่) ผู้ขอต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักทุกเรื่อง และมีปริมาณรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

20

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

กรณีผลงานทางวิชาการประเภทอื่น ๆ ที่มีชิ้นงานวิจัย

- ผู้ขอต้องมีส่วนร่วมในผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น ๆ
- กรณีผู้ขอมีผลงานหลายเรื่อง ไม่สามารถนำส่วนร่วมในผลงานหลาย ๆ เรื่องนั้น มานับรวมกันได้

* การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ จะต้องให้ผู้ร่วมงานทุกคนลงนามรับรองว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในผลงานนั้นด้วย

* เมื่อได้มีการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไปแล้ว จะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

21

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

แนวปฏิบัติการลงนามรับรองการมีส่วนร่วม

กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานลงนามได้ครบทุกคน

- กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานทุกคนให้ลงนามรับรองได้ ให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และให้ถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเท่าเทียมกัน
- กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่สามารถลงนามรับรองการมีส่วนร่วมได้ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถลงนามได้ หรือเหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วมของผู้นั้นให้ชัดเจน โดยให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้พิจารณา

23

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

ผู้ดำเนินการหลัก หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย (Research Design) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analysis) และการสรุปผลการวิจัย และให้ข้อเสนอแนะ (Research Summary and Recommendation) รวมทั้งเป็นผู้ดำเนินการหลักในการเผยแพร่ผลงานดังกล่าว

**** ทั้งนี้ ** ผลงานวิจัยแต่ละเรื่องควรมีผู้ดำเนินการหลักได้เพียงคนเดียว**

22

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ต่อ)

- ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ดำเนินการเช่นเดียวกับผลงานทางวิชาการประเภทอื่น ยกเว้น ในกรณีการดำเนินการเป็นหมู่คณะ หรือมีการบูรณาการหลายสาขาวิชา ซึ่งมีผู้ร่วมงานจำนวนมากจนไม่สามารถระบุสัดส่วนได้ ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในสาขาวิชาที่เสนอขอ โดยให้ระบุบทบาทหน้าที่ของตนเอง และผู้ร่วมงานทุกคน และจะต้องลงนามรับรองโดยผู้ร่วมงานทุกคน โดยไม่ระบุสัดส่วนเป็นร้อยละก็ได้

ผู้ดำเนินการหลัก จะต้องมีบทบาทสำคัญ อย่างน้อย ๓ ขั้นตอน คือ

- (๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ก่อนเริ่มกิจกรรม
- (๒) การออกแบบหรือพัฒนาชิ้นงานหรือแนวคิดหรือกิจกรรม
- (๓) การประเมินผลลัพธ์และสรุปแนวทางในการนำไปขยายผลหรือปรับปรุง

24

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจาก
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเดิม
และได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

แหล่งเผยแพร่ทุกกรณี
ต้องผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน



25

การขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่เคยเสนอขอ

หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอขอครั้งก่อน
มาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิม
หรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการ
พิจารณาเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้ว โดยไม่ต้อง
พิจารณาใหม่

เว้นแต่ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัย
หรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป
แต่ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย



27

การกำหนดสาขาวิชาที่แต่งตั้ง

* การกำหนดสาขาวิชาที่แต่งตั้ง ต้องสอดคล้องกับผลงานทางวิชาการที่เสนอขอ
กำหนดตำแหน่ง

โดยพิจารณาจาก ...

- ภาระงานสอน
- ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการเสนอขอตำแหน่ง
- เป็นสาขาวิชาที่เป็นระบบสากล แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ และได้รับการ
ยอมรับในวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ

มิใช่พิจารณาจาก ...

- วุฒิการศึกษา หรือวิชาเอก/ สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา
- ภาควิชา คณะ หลักสูตร หรือหน่วยงานที่สังกัด

** ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามในประกาศ ก.พ.อ.
เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ
และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. 2561 เรียบร้อยแล้ว

26

4. จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

1. ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็น
ผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำ
ผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสาร วิชาการ
มากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่
อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้
เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่
2. ต้องให้เกิดริติและอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้
ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

28

จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (ต่อ)

3. ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นและสิทธิมนุษยชน
4. ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้อง และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายแก่ผู้อื่น และไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ
5. ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย
6. หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

29

บทลงโทษ

- งดการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น หรือ ถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ (แล้วแต่กรณี)
- ดำเนินการทางวินัย
- ห้ามมิให้ผู้ยื่นเสนอผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี แต่ไม่เกิน 10 ปี

30

วันที่แต่งตั้ง

- (1) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันรับเรื่อง แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับเรื่อง
- (2) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะปรับปรุงไม่ได้) แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์
- (3) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมนั้น
- (4) กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้ว

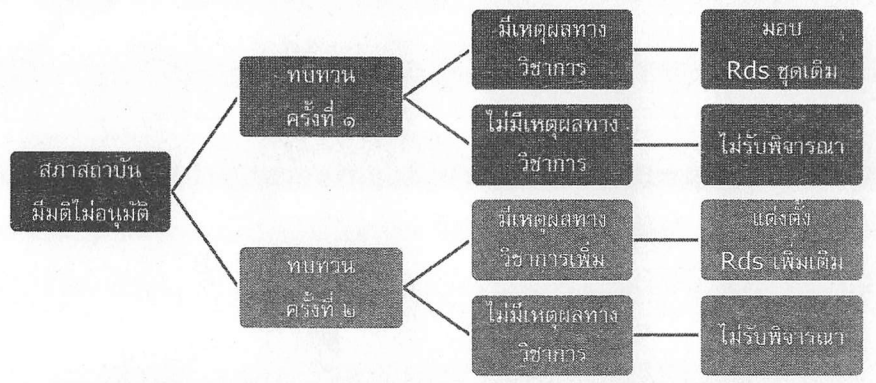
31

วันที่แต่งตั้ง (ต่อ)

- (5) กรณีผู้ขอยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา
กรณีมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างลา แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ
- (6) กรณีผู้ขอยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้วก่อนวันที่เกษียณอายุ แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี
ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าว ต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการ

32

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ



พิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานที่ตกภาพไม่อยู่ในเกณฑ์เท่านั้น
ไม่พิจารณาผลงานใหม่ หรือผลงานที่ได้แก้ไขปรับปรุง

หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สาระสำคัญ ก.พ.อ. จะพิจารณากลับกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. กระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้
2. การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ต้องเป็นไปตามวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้
3. สถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่ถูกต้อง และวันที่แต่งตั้งมีความถูกต้อง
4. ไม่ปรากฏว่ามีการดำเนินการที่มีขอบด้วยกฎหมายอย่างชัดเจนในประการอื่น

ตำแหน่งศาสตราจารย์

