



รายงานผลการดำเนินงาน
แผนบริหารทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Development Plan)
และ
แผนพัฒนาบุคลากร
(Human Resource Management Plan)
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

บทสรุปผู้บริหาร

งานพัฒนาบุคลากร ในส่วนการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ได้ดำเนินงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับสถานะที่เปลี่ยนแปลง ตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีภายใต้ภารกิจการดูแลของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2565 พบว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง (ตามแผนพัฒนาบุคลากรระดับคณะ/หน่วยงาน/สำนัก ข้อมูล ณ วันที่ 20 เมษายน 2565) ในส่วนที่งานพัฒนาบุคลากร ได้ดำเนินการและร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ

เมื่อพิจารณาแผนและผลการพัฒนาบุคลากรแยกตามแผนกลยุทธ์/เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมดจำนวน 17 กิจกรรม/โครงการ มีตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 9 ตัวชี้วัด แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 66.66) ผลบรรลุเป้าหมายจำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ

**รายงานผลการดำเนินงานแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
(Human Resource Development Plan)มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

ผลการพัฒนาบุคลากรแยกตามแผนกลยุทธ์/เป้าประสงค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มีกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการ ทั้งหมดจำนวน 17 กิจกรรม/โครงการ มีตัวชี้วัดการดำเนินการตามแผนทั้งสิ้น จำนวน 9 ตัวชี้วัด แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ผลบรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 66.66) ผลบรรลุเป้าหมายจำนวน 14 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
			บรรลุ/ไม่บรรลุ
๑ พัฒนาระบบการสรรหาบุคคลคุณภาพ	-ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงหลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มบุคคล	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ความถี่ในการทบทวน/ปรับปรุง	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ความถี่ในการทบทวน/ปรับปรุง	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ระดับความสำเร็จของกระบวนการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมกับงาน	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ร้อยละ	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	-ร้อยละ	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- จำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูล - ระดับความสำเร็จในการยกระดับ - ระบบการสรรหาที่โปร่งใส	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- มีคลังข้อสอบแต่ละกลุ่มที่มีจำนวน ข้อมากกว่าที่ตรงการใช้อย่างจริง	๑๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
- ร้อยละของผู้บริหารที่ผ่านการอบรม	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

๒ การพัฒนาบุคลากร	- ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่ผ่านการอบรมและเป็นวิทยากรได้	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของผู้บริหารระดับกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินแบบทดสอบสมรรถนะ	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของความรู้ความเข้าใจของผู้บริหารระดับต้นที่มีเพิ่มขึ้นหลังอบรมเปรียบเทียบกับก่อนอบรม	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	จำนวนเครือข่ายภายใน	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	จำนวนเครือข่ายภายนอก	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของผลงานรับใช้สังคมต่ออาจารย์ทั้งหมด	๒๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	Ranking University of RMU Top 5	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ROI ของอาจารย์ที่จบปริญญาเอก		อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของผู้มีศักยภาพส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของผู้มีศักยภาพที่เข้าร่วมของตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับชำนาญการพิเศษ	๒๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	ระดับความสำเร็จการสร้างเครือข่ายการเรียนรู้จากหัวหน้าสำนักงาน	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ

	- ร้อยละของบุคลากรในการใช้ระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานแบบ ออนไลน์	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของบุคลากรสามารถจัดทำ IDP รายบุคคลได้	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละบุคลากรที่เข้าใจระบบ - จำนวนข้อร้องเรียน	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔ การพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	- จำนวนครั้งของการได้รับแจ้ง เกี่ยวกับความไม่ถูกต้องของข้อมูล สารสนเทศ		อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- จำนวนระบบสารสนเทศที่ พัฒนาขึ้นใหม่	๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- % ของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ศักยภาพในการใช้งานระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของพื้นที่ที่สามารถใช้งาน ระบบเครือข่ายได้	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ระยะเวลาในการแก้ไขปัญหาในระบบ เครือข่ายให้กลับมาใช้งานได้ปกติ	๓๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ มีต่อการใช้ระบบเครือข่าย	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๕ พัฒนากลไกสร้างสุข และความผูกพันองค์กร	- ร้อยละของผลการตรวจสอบคุณภาพ ประจำปีของบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ ปกติ	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- จำนวนบุคลากรที่ส่งผลงาน	๗๐ คน/ปี	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม ความเสี่ยงและการลงทุน	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละของบุคลากรที่มีหนี้สินลดลง	๕๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	- ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ยของ บุคลากรต่อบรรยากาศในการทำงาน	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

	- ร้อยละของการมีส่วนร่วมเฉลี่ยของ บุคลากรต่อจริยธรรมทางสังคม	๖๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
--	---	----	----------------------

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสรรหาบุคคลคุณภาพ

เป้าประสงค์ ๑.๑ หลักเกณฑ์การสรรหาที่เหมาะสมกับกลุ่มบุคลากร

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความทุ่มเทในการปฏิบัติงาน มีความรักและผูกพันต่อมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ ๑.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรสายวิชาการที่เหมาะสม

๑.๒ ปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรสายสนับสนุนที่เหมาะสม

๒.๑ พัฒนาระบบการสรรหาบุคคลสายวิชาการที่เหมาะสมกับงาน

๒.๒ พัฒนาระบบการสรรหาบุคคลสายสนับสนุนที่เหมาะสมกับงาน

๓.๑ ยกระดับการสรรหาที่โปร่งใส (ข้อสอบ, เด็กฝึก)

๓.๒ ยกระดับความโปร่งใสของข้อสอบ

ตัวชี้วัดตามแผน	การดำเนินการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จุดเด่น และ ปัญหา/อุปสรรค	แนวทาง การพัฒนา
	เป้าหมาย	ผลที่ได้			เป้าหมาย	ผลที่ได้		
- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุง หลักเกณฑ์ให้เหมาะสมกับกลุ่มบุคคล	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ / สายสนับสนุน	โครงการปรับปรุงหลักเกณฑ์การสรรหาบุคลากรสายวิชาการ / สายสนับสนุน	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ความถี่ในการทบทวน/ปรับปรุง	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ความถี่ในการทบทวน/ปรับปรุง	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กิจกรรมทบทวนกระบวนการสรรหา	กิจกรรมทบทวนกระบวนการสรรหา	๑	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

- ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	บุคลากรสายวิชาการ / สายสนับสนุนที่เหมาะสม กับงาน	บุคลากรสายวิชาการ / สายสนับสนุนที่ เหมาะสมกับงาน	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ระดับความสำเร็จของ กระบวนการสรรหาบุคคลที่ เหมาะสมกับงาน	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	๑	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๑	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ร้อยละ	๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ระยะเวลาที่แล้วเสร็จ	๑	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๑	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ระยะเวลาที่ลดลง	๕๐	ดำเนินการ			๕๐	ดำเนินการ		
-จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๓	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
-ร้อยละ	๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- จำนวนข้อร้องเรียนที่มีมูล	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				

- ระดับความสำเร็จในการ ยกระดับระบบการสรรหาที่ โปร่งใส								
- มีคลังข้อสอบแต่ละกลุ่มที่มี จำนวนข้อมากกว่าที่ต้องการ ใช้จริง	๑๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๑๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ ๑ : ผู้บริหารมีศักยภาพด้านการบริหารจัดการเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากรสายวิชาการพัฒนาสมรรถนะตามภาระงาน

เป้าประสงค์ ๓ : บุคลากรสายสนับสนุนที่มีสมรรถนะเพียงพอต่อการพัฒนางาน

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารพัฒนาศักยภาพด้านการบริหาร

๒.๑ บุคลากรสายวิชาการรุ่นใหม่ได้รับการส่งเสริมให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๒ พัฒนาระบบกลไกการบริหารอาจารย์

๒.๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือผู้ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาการ

๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือผู้ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาการ

๒.๕ ส่งเสริมการพัฒนาผลงานทางวิชาการรับใช้สังคมและท้องถิ่น

๒.๖ ส่งเสริมอาจารย์รุ่นใหม่ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๒.๗ พัฒนาอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒.๘ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ให้มีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

๒.๙ ส่งเสริมอาจารย์ให้มีคุณวุฒิที่สูงขึ้น

๓.๑ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือวิชาชีพเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ

๓.๓ ส่งเสริมบุคลากรระดับชำนาญการเข้าสู่ระดับชำนาญการพิเศษ

๓.๔ สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหัวหน้าสำนักงาน

ตัวชี้วัดตามแผน	การดำเนินการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จุดเด่น และ ปัญหา/อุปสรรค	แนวทาง การพัฒนา
	เป้าหมาย	ผลที่ได้			เป้าหมาย	ผลที่ได้		
- ร้อยละของผู้บริหารที่ผ่านการ อบรม	๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	- โครงการอบรมการ จัดทำแผนพัฒนา	- โครงการอบรมการ จัดทำแผนพัฒนา	๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- ร้อยละของผู้บริหารระดับสูงที่ ผ่านการอบรมและเป็นวิทยากร ได้	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		รายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- ร้อยละของผู้บริหาร ระดับกลางที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินแบบทดสอบสมรรถนะ	๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		- การพิจารณาผู้มี คุณวุฒิความสามารถ สูง เพื่อรับทุน สำหรับบุคลากร ตามความต้องการ และกลับมาเป็น ศักยภาพทาง วิชาการ	๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- ร้อยละของความรู้ความเข้าใจ ของผู้บริหารระดับต้นที่มีเพิ่มขึ้น หลังอบรมเปรียบเทียบกับก่อน อบรม	๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๑๐๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ระดับความสำเร็จ	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

จำนวนเครือข่ายภายใน	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
จำนวนเครือข่ายภายนอก	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ร้อยละของผลงานรับใช้สังคมต่อ อาจารย์ทั้งหมด	๒๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๒๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ร้อยละของอาจารย์ที่ได้เข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไป	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
RankingUniversityof RMU Top 5	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ROI ของอาจารย์ที่จบปริญญา เอก		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ				อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ร้อยละของผู้มีศักยภาพส่งเสริม การเข้าสู่ตำแหน่งสายงานที่ สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ร้อยละของผู้มีศักยภาพที่เข้า ร่วมของตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะหรือ วิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ								
ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านระดับ ชำนาญการพิเศษ	๒๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๒๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ระดับความสำเร็จการสร้าง เครือข่ายการเรียนรู้จากหัวหน้า สำนักงาน	๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๕	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑ : เกณฑ์การประเมินที่สอดคล้องในกลุ่มบุคลากรที่แตกต่าง

เป้าประสงค์ ๒ : ระบบประเมินดิจิทัลที่สะดวก ถูกต้อง รวดเร็วต่อการใช้งาน

เป้าประสงค์ ๓ : สารสนเทศจากระบบประเมินที่สามารถนำมาใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร

กลยุทธ์ ๑.๑ การปรับปรุงเกณฑ์ประเมิน (สายวิชาการ,สายสนับสนุนและผู้บริหาร)

๑.๒ ปรับปรุงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสายสนับสนุน

๒.๑ การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบดิจิทัล

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจการใช้งานระบบการประเมินดิจิทัล

๓.๑ พัฒนาสารสนเทศการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรนำระบบการประเมินไปใช้ได้อย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดตามแผน	การดำเนินการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จุดเด่น และ ปัญหา/อุปสรรค	แนวทาง การพัฒนา
	เป้าหมาย	ผลที่ได้			เป้าหมาย	ผลที่ได้		
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และเทคนิคการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ	-โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ และเทคนิคการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของสายวิชาการ	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-โครงการวิเคราะห์ภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่งของสายวิชาการ	-โครงการวิเคราะห์ภาระงานตามมาตรฐานตำแหน่งของสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยมีส่วนร่วมของบุคลากร	๕	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ร้อยละของบุคลากรในการใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานแบบออนไลน์	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		มาตรฐานตำแหน่งของสายวิชาการและสายสนับสนุนโดยมี	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

- ร้อยละบุคลากรสามารถจัดทำ IDP รายบุคคลได้	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		ส่วนร่วมของบุคลากร	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ร้อยละบุคลากรที่เข้าใจระบบ - จำนวนข้อร้องเรียน	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ ๑ : ยกระดับโปรแกรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อการใช้งานของบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์ ๒ : ยกระดับระบบเครือข่ายให้มีเสถียรภาพครอบคลุมต่อการใช้งาน

กลยุทธ์ ๑.๑ ปรับปรุงโปรแกรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๒ พัฒนาโปรแกรมบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่

๑.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรใช้งานโปรแกรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ ปรับปรุงระบบเครือข่ายให้พร้อมใช้งานได้ทุกพื้นที่

๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายที่สามารถให้บริการผู้ใช้งานที่เพิ่มขึ้น

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรใช้งานระบบเครือข่าย

ตัวชี้วัดตามแผน	การดำเนินการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จุดเด่น และ ปัญหา/อุปสรรค	แนวทาง การพัฒนา
	เป้าหมาย	ผลที่ได้			เป้าหมาย	ผลที่ได้		
- จำนวนครั้งของการได้รับแจ้งเกี่ยวกับความไม่ถูกต้องของข้อมูลสารสนเทศ		อยู่ระหว่างดำเนินการ	- โครงการพัฒนาทักษะการสอนและเทคนิคการสอนในยุค 4.0	- โครงการพัฒนาทักษะการสอนและเทคนิคการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ		

- จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่	๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	สอนในยุค 4.0 - โครงการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	๓	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- % ของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาศักยภาพในการใช้งานระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๘๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ร้อยละของพื้นที่ที่สามารถใช้งานระบบเครือข่ายได้	๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๑๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ระยะเวลาในการแก้ไขปัญหาในระบบเครือข่ายให้กลับมาใช้งานได้ปกติ	๓๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๓๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		
- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการใช้ระบบเครือข่าย	๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ			๙๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากลไกสร้างสุขและความผูกพันองค์กร

เป้าประสงค์ ๑ : สร้างบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลายและสร้างสุขภาวะทางร่างกายที่แข็งแกร่ง (Relax + Body)

เป้าประสงค์ ๒ : การสร้างขวัญกำลังใจและความสัมพันธ์ฉันท์ครอบครัว (Heart + Family)

เป้าประสงค์ ๓ : การพัฒนาทักษะชีวิตและวินัยทางการเงิน (Brain + Money)

เป้าประสงค์ ๔ : การส่งเสริมสังคมดีและจิตวิญญาณ (Society + Soul)

กลยุทธ์ ๑.๑ สร้างบรรยากาศผ่อนคลาย

๑.๒ สร้างสุขภาวะทางร่างกายที่แข็งแรง

๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาผลงานและส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัลเชิดชูคนดี

๒.๒ จัดสรรสวัสดิการให้บุคลากร

๓.๑ พัฒนาทักษะความเสี่ยงและการลงทุนบุคลากร

๓.๒ สร้างความมั่นคงทางการเงิน

๔.๑ การส่งเสริมสังคมดีและจิตวิญญาณ

๔.๒ สร้างจิตวิญญาณ

ตัวชี้วัดตามแผน	การดำเนินการ		โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ		จุดเด่น และ ปัญหา/อุปสรรค	แนวทาง การพัฒนา
	เป้าหมาย	ผลที่ได้			เป้าหมาย	ผลที่ได้		
- ร้อยละของผลการตรวจ สุขภาพประจำปีของบุคลากร อยู่ในเกณฑ์ปกติ	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	โครงการสัมมนาชี้แจง/ ทบทวนแนวทางการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์ใหม่) - โครงการอบรมการเขียน และผลิตตำราผลงานทาง วิชาการ ส่งเสริมและสนับสนุนการ นำเสนอผลงานวิจัยและ ผลงานทางวิชาการ	- สรุปจำนวนผู้ได้รับ การแต่งตั้งจากสภา มหาวิทยาลัยฯ ข้อมูลตั้งตารางสรุป ตำแหน่งทางวิชาการ - โครงการชักจูง ความเข้าใจการ เทียบเคียงตำแหน่ง ทางวิชาการ - สรุปผลรายละเอียด การขอรับทุน สนับสนุนส่งเสริม ผลงานทางวิชาการ	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
- จำนวนบุคลากรที่ส่งผลงาน	๗๐ คน/ปี	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๗๐ คน/ปี	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
- ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากร	๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๘๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การอบรมความเสี่ยงและการ ลงทุน	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			
- ร้อยละของบุคลากรที่มี หนี้สินลดลง	๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		๕๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			

- ร้อยละความพึงพอใจเฉลี่ย ของบุคลากรต่อบรรยากาศใน การทำงาน	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
- ร้อยละของการมีส่วนร่วม เฉลี่ยของบุคลากรต่อ จริยธรรมทางสังคม	๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ			๖๐	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		

